

๑. การเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (Integrity Review of Thailand)

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบร่างหนังสือแสดงความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยกับ OECD เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ของทั้งสองฝ่ายต่อการร่วมมือในการดำเนินโครงการ Country Programme (CP) และมอบหมายให้นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ในขณะนั้น) เป็นผู้ลงนามแทนรัฐบาลไทย ตลอดจนมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินโครงการ CP และกระทรวงการต่างประเทศร่วมเป็นผู้ประสานงานกับ OECD และเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ในขณะนั้น) ในฐานะผู้แทนฝ่ายไทย และนาย Angle Gurria เลขาธิการ OECD ได้ร่วมลงนามในหนังสือแสดงความร่วมมือ (Letter of Cooperation) ระหว่างรัฐบาลไทยกับ OECD เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นทางการเมืองของทั้งสองฝ่ายในการดำเนินโครงการ CP ระหว่างการเยือนประเทศไทยของเลขาธิการ OECD

๒) ต่อมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับ CP และได้อนุมัติให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล) เป็นผู้ลงนามในบันทึกความเข้าใจข้างต้น และอนุมัติงบประมาณการดำเนินโครงการ CP ทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๑,๒๗๘,๒๐๐ บาท จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ CP โดยในส่วนของงบรายจ่ายอื่น ลักษณะเงินอุดหนุนจำนวน ๑๐๙,๗๐๗,๐๐๐ บาท ให้จัดสรรไปให้กระทรวงการต่างประเทศโดยตรงทั้งหมดเพื่อกระทรวงการต่างประเทศจะได้ดำเนินการมอบให้กับ OECD ต่อไป ซึ่งการดำเนินโครงการ CP จะช่วยผลักดัน และตอบสนองนโยบายการปฏิรูปของรัฐบาลชุดปัจจุบันอย่างเป็นองค์รวม และประโยชน์จากความร่วมมือภายใต้โครงการ CP จะเอื้อประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพิ่มพูนขีดความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินยุทธศาสตร์และนโยบายปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการปฏิรูปและพัฒนาของรัฐบาล ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการ CP ภายใต้ความร่วมมือระหว่าง OECD และประเทศไทยจำนวน ๒ โครงการ และโครงการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ (Integrity Review of Thailand Phase ๒) เป็นหนึ่งในสองโครงการฯ ภายใต้ความร่วมมือระหว่าง OECD และประเทศไทย การดำเนินการในระยะที่ ๒ เป็นการนำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้รับจากการดำเนินการระยะที่ ๑ มาต่อยอด เพิ่มศักยภาพนโยบายด้านการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ (Designing Effective Anti-corruption Policies) ตามยุทธศาสตร์ และเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีศักยภาพและความสามารถพร้อมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติในวงกว้างและเป็นที่ยอมรับในเวทีโลก อีกทั้ง ยังขยายขอบเขตการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้ครอบคลุมครบตามโมเดลของ OECD (OECD Public Integrity) อาทิ มิติ Culture of Public Integrity, Effective Accountability เป็นต้น อีกทั้ง ยังเป็นการเสริมสร้างยกระดับศักยภาพของข้าราชการ (Capacity Building) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีศักยภาพและความสามารถพร้อมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติในวงกว้างและเป็นที่ยอมรับในเวทีโลก

๔) และจากการที่ประเทศไทยมีความร่วมมือกับ OECD ภายใต้โครงการ CP โดยเป้าหมายหลักของโครงการ CP เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) อีกทั้ง สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะเจ้าภาพหลักรับผิดชอบการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (Integrity Review of Thailand) ตกลงร่วมกันกับ OECD ที่จะสานต่อความร่วมมือในการผลักดันให้เกิดการแปลงข้อเสนอแนะหรือผลการศึกษาของประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการดำเนินโครงการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ (Integrity Review of Thailand Phase 2) โดยจะมุ่งเน้นการออกแบบและเพิ่มศักยภาพนโยบายด้านการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ (Designing Effective Anti-corruption Policies) ตามยุทธศาสตร์ พร้อมขยายขอบเขตการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้ครอบคลุมครบตามโมเดลของ OECD (Integrity Toolkits) อาทิ Internal Control and Audit, Disciplinary Mechanisms to Investigate and Sanction Misconduct เป็นต้น อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างยกระดับศักยภาพของข้าราชการ (Capacity Building) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีศักยภาพและความสามารถพร้อมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติในวงกว้างและเป็นที่ยอมรับในเวทีโลก

๑.๒ การดำเนินการที่ผ่านมา

๑) สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development: OECD) ดำเนินความร่วมมือในการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (Integrity Review of Thailand) ตามแนวปฏิบัติของ OECD (OECD Integrity Review) และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานความร่วมมือในการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย และให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สรุปเรื่องแนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (Integrity Review of Thailand) นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบในการประชุมเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ด้วยแล้ว

๒) OECD สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ.ร. จัดการประชุมสัมมนาและชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามรายงานการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (Integrity Review of Thailand) โดยได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (ดร. วิษณุ เครืองาม) กล่าวเปิดการประชุม และปาฐกถาพิเศษเรื่องการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย และมีการแสดงทัศนะถึงความร่วมมือในการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย ของทั้ง ๓ ฝ่าย ซึ่งประกอบไปด้วย นายมาโก้ บอนตูรี (Mr. Marcos Bonturi) ผู้อำนวยการด้านหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ องค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Director of Public Governance, Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ทศพร ศิริสัมพันธ์ เลขาธิการ ก.พ.ร. และพันโทกรทิพย์ ดาโรจน์ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. นอกจากนี้ ยังได้มีการนำเสนอ ข้อค้นพบจากการสำรวจสถานะความซื่อตรงของภาครัฐในบริบทประเทศไทย พร้อมระบุข้อเสนอแนะ เพื่อการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐ โดยอ้างอิงจากประสบการณ์แนวปฏิบัติด้านความซื่อตรงในภาครัฐ จากประเทศสมาชิก OECD และนานาชาติโดยนายยานอส เบอ์ท็อกซ์ (Mr. Janos Bertox) หัวหน้าส่วนงาน หลักธรรมาภิบาล

ในภาครัฐ (Head of Public Governance Division, Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD) ณ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๑.๓ สรุปรายงานการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย

๑) รายงานการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย เป็นการนำต้นแบบที่เป็นเลิศในการประเมินตนเองตามกรอบสุจริตธรรมภาครัฐของ OECD มาประเมินความซื่อตรงของภาครัฐในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานของหน่วยงานราชการ ให้มีความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ รวมทั้งวางระบบป้องกัน กำกับและติดตามการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ผลักดันให้เกิดสุจริตธรรมภาครัฐ โดยมีขอบเขตการดำเนินการใน ๓ มิติ ได้แก่ มิติที่หนึ่ง การประมวลภาพรวมและการบูรณาการหน่วยงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุจริตธรรมภาครัฐ มิติที่สอง วัฒนธรรมการเสริมสร้างสุจริตธรรมภาครัฐของเจ้าหน้าที่รัฐ และมิติที่สาม การควบคุมและการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ OECD นำเสนอ ครอบคลุมกรอบการดำเนินการใน ๓ มิติข้างต้น ดังนี้

ก. ระบบความซื่อตรงที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกันและบูรณาการทำงานร่วมกัน (Comprehensive and coordinated integrity system) ซึ่ง OECD ได้เสนอแนะให้ประเทศไทยมีการดำเนินการ อาทิ

○ **รู้ด้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยโดยหันมาใช้ตัวชี้วัดเชิงนโยบาย** ซึ่งสามารถดำเนินการได้ด้วยวิธีการปรับขั้นตอนวิธีการและบูรณาการค่าคะแนน ITA ให้เป็นตัวชี้วัดเชิงนโยบายสำหรับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

○ **การบูรณาการภารกิจด้านการป้องกัน (Prevention)** โดยปรับปรุงภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความซื่อตรงของหน่วยงานภาครัฐ (ภารกิจด้านการป้องกัน) ของฝ่ายบริหารให้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.

○ **การบูรณาการภารกิจด้านการดำเนินคดีอาญา (Suppression)** โดยปรับปรุงภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญาด้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐให้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข. การบ่มเพาะวัฒนธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (Public Ethics in Thailand) สามารถดำเนินการได้โดย

○ **เสริมสร้างศักยภาพในการทำงานของ สปท. (ภายใต้การประสานงานโดยสำนักงาน ป.ป.ท.)** ในการฝึกอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตและการสร้างความตระหนักรู้สำหรับหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาวิธีการที่เป็นระบบในการฝึกอบรม การเรียนการสอน และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

○ **ป้องกันและจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ** ผ่านการบูรณาการนิยามของผลประโยชน์ทับซ้อนในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และในอนาคต สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. อาจเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีข้าราชการประพฤติมิชอบ

○ **บทบาทการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติไปรวมอยู่ในการจัดทำ ITA ประจำปีของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ** และควรให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ เสนอแนะให้อยู่ภายใต้การขับเคลื่อนของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยความร่วมมือ และการสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท

ค. การเสริมสร้างความซื่อตรงของหน่วยงานรัฐในการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีประสิทธิภาพ(Strengthening public sector integrity by effectively managing conflict of interest) โดยเสนอแนะให้มีการดำเนินการดังนี้

- จัดให้มีคู่มือที่เฉพาะเจาะจงสำหรับเจ้าหน้าที่ประเภทที่มีความเสี่ยงสูงในการที่จะกระทำผิด ประพฤติมิชอบ เนื่องจากมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว
 - พัฒนามาตรการในการตรวจสอบการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ (cooling-off period) โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับสูง และเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะงานที่มีความเสี่ยงสูงในการที่จะประพฤติมิชอบในหน้าที่การงาน
 - ขยายระบบการเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มากขึ้น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับสูงและเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะงานที่มีความเสี่ยงในการที่จะประพฤติมิชอบ
 - การเปิดเผยข้อมูลบัญชีทรัพย์สินที่สามารถตรวจสอบโดยสื่อ และสาธารณชน โดยอาจมีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของรัฐบาลโดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
 - การพัฒนากฎหมายเฉพาะเพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection Law) ในภาครัฐและภาคเอกชน นอกเหนือจากการดำเนินการด้านคุ้มครองพยานที่มีอยู่
- การดำเนินงานในระยะต่อไป

การดำเนินการในระยะที่ ๒ ของความร่วมมือในการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย ซึ่งจะเป็นการนำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแปลงไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเกิดผลกระทบในวงกว้างกับสังคม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์แผนการดำเนินงานของการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในประเทศไทยต่อไป ซึ่งเป็นความร่วมมือที่อยู่ภายใต้กรอบความร่วมมือโครงการ Country Programme ระหว่าง OECD และรัฐบาลไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. นำข้อเสนอแนะของผลการศึกษาคำแนะนำการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยที่เรียกว่า OECD Integrity Review of Thailand - Phase 1 ไปสู่การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้รับจากการจัดทำ Integrity Review of Thailand เช่น การจัดทำมาตรฐานจรรยาบรรณในหน่วยงานภาครัฐ (Code of Conduct) และการจัดวางกรอบและนโยบายการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (Institutional Framework) การศึกษาความเหมาะสมของการตรากฎหมายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เป็นต้น

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมเสริมสร้างศักยภาพและยกระดับขีดความสามารถของข้าราชการ (Capacity Building) ให้พร้อมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติในวงกว้าง และ เป็นที่ยอมรับในเวทีโลก

๓. พัฒนาและกำหนดรูปแบบ โมเดลการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักให้สามารถขยายผลไปสู่หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในวงกว้าง และเป็นที่ยอมรับในเวทีโลก

๔. ยกระดับการยอมรับของประเทศไทยในสายตาขององค์การระหว่างประเทศที่มีต่อผลการดำเนินงานของรัฐบาลในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเทียบเคียงมาตรฐานสากล

ขอบข่ายการดำเนินโครงการ

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยความร่วมมือทางวิชาการ กับองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Cooperation and Development: OECD) เสริมสร้าง ผลักดันการแปลงข้อเสนอแนะผลการศึกษาความซื่อตรงในการบริหารงาน ภาครัฐของประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การดำเนินการในระยะที่ ๒ จะครอบคลุมการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐใน ๔ มิติ ได้แก่ การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) การตรวจสอบภายใน (Internal Control and Audit) การสร้างความซื่อตรงใน กระบวนการตัดสินใจ (Securing Integrity in Decision Making) และกลไกการสร้างระเบียบวินัย (Disciplinary Mechanism) นอกจากนี้ การดำเนินการในระยะที่ ๒ ยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างขีดสมรรถนะ ของข้าราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐตามที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ในระยะที่ ๑ ทั้งนี้ จะแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ ขั้นตอน คือ

- ขั้นตอนที่ ๑ ทบทวนและขยายผลข้อเสนอแนะ
- ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดหน่วยงานต้นแบบ และมิติที่จะขยายผล
- ขั้นตอนที่ ๓ นำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
- ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของโครงการ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (Integrity Review of Thailand)

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมตามภารกิจ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

- **ร่วมวางแผนและร่วมดำเนินการ** สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วม วางแผนกำหนดกรอบการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย โดยคำนึงถึงบริบท และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการดำเนินการของประเทศไทย ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาการดำเนินการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและให้ข้อมูลประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะในการ สร้างความซื่อตรงในประเทศไทย
- **ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น** สำนักงาน ก.พ.ร. เปิดโอกาสให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้ข้อเสนอเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงของภาครัฐ ในประเทศไทย
