

## ขอบเขตการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติราชการ

1. ปรับบทบาท ภารกิจและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
2. กำหนดนโยบาย แนวทาง/หลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง รวม ยุบเลิก การบริหารงานและพัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ
3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น
4. ประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
5. ตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ
6. ส่งเสริมมาตรฐานและนวัตกรรมบริการให้บริการภาครัฐและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ
7. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบราชการ
8. งานตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

### กลไกการกำกับ ติดตาม โดยฝ่ายบริหาร

เลขธิการ/รอง  
เลขธิการ ก.พ.ร. /  
ทปษ.

ผอ./ผชช.  
สำนัก กอง/กลุ่มต่าง ๆ

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### กลไกการพิจารณา โดยคณะกรรมการ/อนุกรรมการ

ก.พ.ร./ก.พ.ม/  
ค.ต.ป.

อ.ก.พ.ร./อ.กพม./  
อ.ค.ต.ป. /

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### กลไกการจัดทำคู่มือ/แนวทาง ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือ/แนวปฏิบัติ  
ตามภารกิจต่าง ๆ

- คู่มือการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการจัดโครงสร้างส่วนราชการ
- คู่มือการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
- คู่มือการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- คู่มือการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- คู่มือการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ
- คู่มือการรับสมัครรางวัลเลิศรัฐ ฯลฯ

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### คณะกรรมการ/ อนุกรรมการคณะต่าง ๆ

- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ คณะต่างๆ (อ.ก.พ.ร.)
- คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ (ค.ต.ป.)
- คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ (อ.ค.ต.ป.)
- คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (ก.พ.ม.)
- คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.ก.พ.ม.)

กลไก  
ตรวจสอบ  
การใช้  
ดุลยพินิจ  
ของ  
เจ้าหน้าที่

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้