



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของสำนักงาน ก.พ.ร.



สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทนำ | ๑ |
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๒ |
| ๒. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ก.พ.ร. | ๔ |
| ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) | ๖ |
| ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ก.พ.ร. | ๘ |

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ก.พ.ร. และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.ร. โดยส่งเสริมสนับสนุนเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐ ให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศพัฒนาแล้วหรือประเทศด้อยพัฒนา และได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหาการทุจริตนี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาकारโลก และภาคประชาชน ที่เห็นพ้องกันว่า การทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง นอกจากนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประเมินและจัดอันดับภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ สำหรับประเทศไทยนั้น มีผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก เมื่อพิจารณาเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน ประเทศสิงคโปร์ มีความโปร่งใสสูงที่สุด (คะแนน ๘๕ ลำดับที่ ๔) รองลงมาได้แก่ บรูไน (คะแนน ๖๐ ลำดับที่ ๓๕) มาเลเซีย (คะแนน ๕๓ ลำดับที่ ๕๑) และประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๖ จาก ๑๐ ประเทศ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ประเทศไทยมีผลคะแนนเท่ากับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ได้อันดับเพิ่มขึ้น โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเทศไทย ได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๙๙ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยมีประเด็นที่ทำให้ผลคะแนนลดลง คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนของข้าราชการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายทหารและตำรวจ และการทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัว ซึ่งการจัดอันดับดังกล่าว ทำให้เห็นว่าการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทยที่ผ่านมา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

ปัจจุบันการแก้ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยได้ถูกกำหนดเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบราชการอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มีเป้าหมายสำคัญ คือ สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ นอมนำหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่รวมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายเพิ่มระดับค่า CPI (Corruption Perception Index) ของประเทศไทยเป็นสำคัญ โดยตั้งเป้าให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ให้บรรลุผลสำเร็จ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งร่วมเป็นหน่วยงานภาครัฐอีกหนึ่งหน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นภาคีในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร. ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขับเคลื่อนผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการตระหนัก ปลุกฝังจิตสำนึก ทักษะคติในการต่อต้านการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้บุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตอันนำไปสู่ การสร้างความโปร่งใสในระบบราชการที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

คำแถลงนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมาย ต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ ลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนา คือ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยปลูกฝังวิถีคิดในเด็กและเยาวชน ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ผ่านระบบการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่รวมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีเป้าประสงค์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ นอนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่รวมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยในการดำเนินงานกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการดานการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างดานคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ‘ไทยทั้งชาติต้านทุจริต’ (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ซึ่งมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยในการดำเนินงานกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริต

เชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ ๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดยุทธศาสตร์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ก.พ.ร.
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|---|---|--|--|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. สร้างความตระหนักปลูกฝังจิตสำนึกสร้างทัศนคติ หรือค่านิยมรักความถูกต้องและร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการต่อต้านการทุจริต ๒. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในภาคราชการ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ การให้บริการประชาชนของภาครัฐ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีการรับรู้ เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ | ๑. ส่งเสริมให้มีการ ตระหนัก ปลูกฝัง จิตสำนึก ทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริต ๒. เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. เพื่อสำรวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนและภาคเอกชนต่อการให้บริการ ของหน่วยงานของรัฐ ๓. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐอำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชนได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกฯ | ๑. ร้อยละหน่วยงานของรัฐสามารถ นำแนวทางของหน่วยงานต้นแบบไป ปรับใช้ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนและภาคเอกชนต่อการ ให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ๓. ระดับความสำเร็จของการศึกษา ความเป็นไปได้ของรูปแบบและขั้นตอน การให้บริการของศูนย์รับคำขออนุญาต | ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต ๒. สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|------------|---|---|----------------------|---------|
| | <p>๔. ศึกษาแนวทางการจัดตั้งและรูปแบบการดำเนินงานของศูนย์รับคำขออนุญาต เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรับคำขอตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาต ตามมาตรา ๑๔</p> <p>๕. เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนที่มีการเชื่อมโยงงานบริการตั้งแต่ต้นจนจบผ่านทางเว็บไซต์ (www.info.go.th) โดยมีสำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบและควบคุมคุณภาพของคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่แก่ประชาชนโดยอัตโนมัติ เพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย และเกิดความสะดวกในการติดต่อราชการ</p> | <p>๔. ร้อยละความพึงพอใจของภาคเอกชนต่อแนวทางการปรับปรุงการให้บริการข้อมูลของภาครัฐ</p> | <p>ร้อยละ ๗๐</p> | |

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|---|---|--|-------------------------|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|------------|---|
| | | | | | ต.ค. ๖๒ | พ.ย. ๖๒ | ธ.ค. ๖๒ | ม.ค. ๖๓ | ก.พ. ๖๓ | มี.ค. ๖๓ | เม.ย. ๖๓ | พ.ค. ๖๓ | มิ.ย. ๖๓ | ก.ค. ๖๓ | ส.ค. ๖๓ | | ก.ย. ๖๓ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต <i>กลยุทธ์ที่ ๑</i> ส่งเสริมให้มีการ ตระหนัก ปลูกฝัง จิตสำนึก ทศนคติ ในการต่อต้าน การทุจริต | ๑. โครงการส่งเสริม และสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของภาครัฐในการ ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของ การตระหนักรู้ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต มีค่านิยมร่วม ต้านทุจริต และ มีจิตสำนึก สาธารณะ | ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ | ๕,๐๐๖,๙๐๐ | | | | | | | ← | | | | | | → | - กอง ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบ ราชการ |
| | ๒. กิจกรรมการสร้าง ความตระหนักรู้และ ค่านิยมองค์กรในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ สร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ | จำนวนการจัด กิจกรรม การสร้างความ ตระหนักรู้และ ค่านิยมองค์กร ในการส่งเสริม คุณธรรมและ สร้างภาพ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | ๑ ครั้ง | ๕,๘๕๐ | | | | | | | | | ← | | | | | → |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | | |
|---|---|---|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|------------|--|---|
| | | | | | ต.ค. ๖๒ | พ.ย. ๖๒ | ธ.ค. ๖๒ | ม.ค. ๖๓ | ก.พ. ๖๓ | มี.ค. ๖๓ | เม.ย. ๖๓ | พ.ค. ๖๓ | มิ.ย. ๖๓ | ก.ค. ๖๓ | ส.ค. ๖๓ | | ก.ย. ๖๓ | | |
| | ๓. กิจกรรม การฝึกอบรมสัมมนา บุคลากร “หลักสูตร เตรียมความพร้อม สำหรับข้าราชการ บรรจุใหม่” | จำนวนการจัด ฝึกอบรม สัมมนา บุคลากร “หลักสูตร เตรียมความพร้อม สำหรับ ข้าราชการ บรรจุใหม่” | จำนวน ๑ ครั้ง | ๒๖,๒๙๐ | ← | | | | | | → | | | | | | | | - สำนักงาน เลขาธิการ |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต | ๑. โครงการเสริมสร้าง ความซื่อตรงในการ บริหารงานภาครัฐ ของประเทศไทย ระยะที่ ๓ | ๑. ค่าคะแนน และผลการจัด อันดับดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดีขึ้น ๒. ร้อยละของ หน่วยงาน ภาครัฐ | ๑. ค่าคะแนน และผลการ จัดอันดับ ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดีขึ้นกว่าปีที่ ผ่านมา ๒. ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ | ๒,๘๒๖,๙๐๐ | | | | | | | | ← | | | | | | | - กอง ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบ ราชการ |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|--|--|--|-----------|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|------------|-------------------------------------|
| | | | | | ต.ค. ๖๒ | พ.ย. ๖๒ | ธ.ค. ๖๒ | ม.ค. ๖๓ | ก.พ. ๖๓ | มี.ค. ๖๓ | เม.ย. ๖๓ | พ.ค. ๖๓ | มิ.ย. ๖๓ | ก.ค. ๖๓ | ส.ค. ๖๓ | | ก.ย. ๖๓ | |
| | | ที่มีภารกิจ รับผิดชอบ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐของ ประเทศไทยมีการ ดำเนินงานตาม มาตรฐานสากล | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต | ๑. โครงการพัฒนา แนวทางการ ให้บริการของภาครัฐ เพื่อประสิทธิภาพ และความโปร่งใส | ร้อยละความ พึงพอใจ ของประชาชน ต่อการให้บริการ ตามคู่มือสำหรับ ประชาชน ของหน่วยงาน ของรัฐ | ร้อยละ ๘๓ | ๙,๘๗๑,๒๐๐ | | | ← | | | | | | | | | | → | กอง นวัตกรรม บริการ ภาครัฐ |

