

หัวข้อในการสนทนากลุ่ม

1. ท่านรู้สึกอย่างไรต่อการบริหารงาน หรือดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการแบบ “หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ” (ข้อดี ข้อเสีย/อุปสรรค)
2. บทบาทใดเป็นสิ่งที่ท้าทายท่านมาก เช่น ทำยาก ทำไม่ได้เลย เพราะเหตุใด
3. ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยของท่าน ได้มีการดำเนินการอะไรบ้าง
4. ผลงานหรือ บทบาท หน้าที่ใด ที่ท่านประทับใจ พอใจที่สุด
5. หน่วยงานของท่านมีข้อขัดข้องในการดำเนินงานด้านการดำเนินงาน และการบริหารทั่วไป ในด้านต่างๆ หรือไม่อย่างไร (วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่, การบริหาร และการดำเนินการ, ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน)
6. หน่วยงานของท่านมีข้อขัดข้องในการดำเนินงานด้านการดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร

ลักษณะที่ 1 การบริหารงานบุคคล

- การกำกับดูแล และการบังคับบัญชา
- การบรรจุและแต่งตั้ง
- วินัยและการรักษาวินัย
- การออกจากงาน

ลักษณะที่ 2 การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน

7. หน่วยงานของท่านมีปัญหาเกี่ยวกับการจัดการสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรหรือไม่ และจะรับประกันได้อย่างไรว่า บุคลากรที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ มาเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง จะมีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานภายใต้การบริหารจัดการแบบ “หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ”
8. หน่วยงานของท่านมีข้อขัดข้องในการดำเนินงานด้านการพัสดุ ในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร
 - การใช้บังคับและการมอบอำนาจ
 - การจัดหา
 - การตรวจรับ
 - การควบคุมพัสดุ

9. หน่วยงานของท่านมีข้อขัดข้องในการดำเนินงานด้านการบริหารการเงิน การงบประมาณ และ ทรัพย์สิน ในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร

- การรับเงิน และการเก็บรักษาเงิน
- การจ่ายเงิน
- การงบประมาณ
- การบัญชี
- การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

10. การบริหารงานในรูปแบบ “หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ” ทำให้ผู้บริหารมีอิสระคล่องตัวในการดำเนินงานจริงหรือไม่ อย่างไร

11. หน่วยงานของท่านมีสภาพปัญหาทางกฎหมายใด ที่เป็นเหตุให้เกิดข้อขัดข้องในการดำเนินงาน

12. หน่วยงานของท่านมีปัญหาในการทำนิติกรรมสัญญาต่างๆ หรือไม่ อย่างไร

13. ท่านต้องการแก้ไขระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับ “หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ” ในเรื่อง แนวทางการมอบอำนาจหรือไม่ อย่างไร

14. ท่านต้องการแก้ไขระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับ “หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ” ในเรื่อง การฟ้องร้องดำเนินคดีหรือไม่ อย่างไร

15. ท่านต้องการแก้ไขระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับ “หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ” ในเรื่อง สถานะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษหรือไม่ อย่างไร

16. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ท่านคิดว่าใคร ควรทำอย่างไร

17. หน่วยงานของท่านมีข้อขัดข้องในการดำเนินงานอื่นๆ ที่ต้องการให้แก้ไขหรือไม่ อย่างไร