

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ

แก่ส่วนราชการหรือจังหวัด และองค์กรมหาชน
เกี่ยวกับการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ
สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2561



วันที่ 18-19 , 22 มกราคม 2561



รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2561



วัตถุประสงค์

1

เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชนมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดผลสำเร็จที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

2

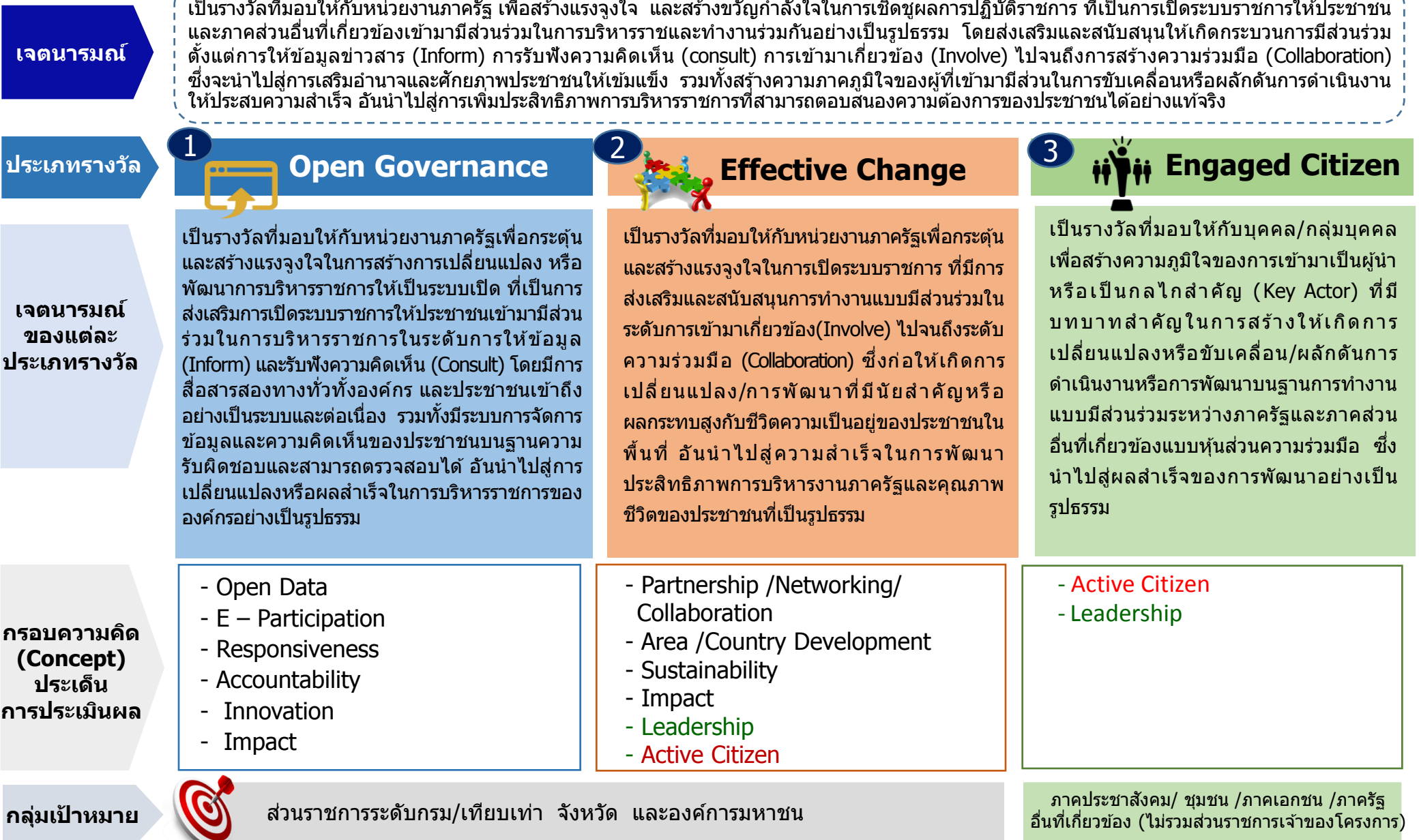
เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีระบบหรือวิธีการทำงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ มีการปรับกระบวนการทัศนคตินิยมและวัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3

มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การค้นพบแนวปฏิบัติหรือต้นแบบที่ดี (Best Practice) ที่เกิดจากการเรียนรู้การปฏิบัติจริง (Action Learning) ของหน่วยงานในการส่งเสริมการเปิดระบบราชการให้ภาคประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทร่วมในการดำเนินงาน /ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายทำงานในลักษณะหุ้นส่วนความร่วมมือให้ภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ และเป็นหุ้นส่วนในการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับ Thailand 4.0







วิธีการสมัคร



- 1) หน่วยงานยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ หรือ
- 2) บุคคลหรือหน่วยงานอื่น (แมวมอง) เป็นผู้เสนอชื่อและผลงานของหน่วยงานที่เห็นควรได้รับรางวัล และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ

เงื่อนไข



- 1) เสนอผลการดำเนินงานที่สะท้อนการเปิดระบบราชการในภาพรวมขององค์กร
- 2) เสนอการดำเนินงานที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือเป็นอำนาจหน้าที่/ภารกิจหลักขององค์กร หรือสอดคล้องตามแผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด โดยเสนอตัวอย่างผลการดำเนินงานที่ก่อให้เกิด/มีผลกระทบ (Impact) ต่อการเปลี่ยนแปลงของประสิทธิภาพในการบริหารราชการหรือการจัดบริการสาธารณะขององค์กร
- 3) ผลการดำเนินงานตัวอย่างที่เสนอมานี้ ต้องเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการเปิดระบบราชการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในระดับการให้ข้อมูล (Inform) และระดับการปรึกษาหารือ (consult)
- 4) ผลการดำเนินงานตัวอย่างที่เสนอมานี้ ต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และปัจจุบันยังดำเนินการอย่างต่อเนื่องย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

มิติที่ 1: ความสามารถขององค์กร (10 คะแนน)

มิติที่ 2: การเปิดระบบราชการ (60 คะแนน)

มิติที่ 3: การบรรลุผลสำเร็จ (30 คะแนน)

ขั้นตอนการประเมิน

ขั้นตอนที่ 1



ประเมินใบสมัครและเอกสารประกอบ

≥ 70
คะแนน

ขั้นตอนที่ 2



ตรวจประเมินในพื้นที่

- โดย อ.ก.พ.ร. ≥ 90 คะแนน
- โดยผู้ตรวจ 70 – 89.99 คะแนน

ระดับรางวัล



ดีเด่น
ดี
ชมเชย

≥ 90 คะแนน

80 – 89.99 คะแนน

70 – 79.99 คะแนน

มิติที่ 1: ความสามารถขององค์กร (10 คะแนน)

1. การสร้างกลไกภายในองค์กร (6 คะแนน)

2. การเสริมสร้างศักยภาพภาคประชาชน (4 คะแนน)

- นโยบาย/ทิศทาง/แผนงาน
- มอบหมายผู้รับผิดชอบ/อัตรากำลัง/หน่วยงานเพื่อรับผิดชอบ
- มีการสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยม



มิติที่ 2: การเปิดระบบราชการอย่างเป็นรูปธรรม (60 คะแนน)

3. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพ (20 คะแนน)

4. การส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพ (20 คะแนน)

5. การพัฒนาหรือการประยุกต์ใช้อองค์ความรู้หรือนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (10 คะแนน)

6. การสร้างระบบฐานข้อมูลหรือการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง (10 คะแนน)

- มีช่องทางที่หลากหลาย และเข้าถึง
- ข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง/สมบูรณ์/ทันเวลาและใช้ประโยชน์ได้

- มีระบบ/วิธีการจัดการในการรับฟังความคิดเห็น
- ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงอย่างน้อย 1 ตัวอย่าง

- มีการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

- มีการจัดทำระบบฐานข้อมูล
- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัยอย่างสม่ำเสมอไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง
- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง



มิติที่ 3: การบรรลุผลสำเร็จ (30 คะแนน)

7. ความสำเร็จที่ได้รับการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม (20 คะแนน)

8. ความพึงพอใจและการรับรู้ของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์องค์กร (10 คะแนน)

- ความสำเร็จโดยแสดงให้เห็นผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของการดำเนินงานโดยมีข้อมูลเชิงประจักษ์ แสดงอย่างน้อย 1 ตัวอย่าง

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์องค์กรในการเปิดระบบราชการ (จากการเปิดเผยข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น)

ตัวอย่าง

Open Governance: เปิดใจใกล้ชิดประชาชน

1. Website กระทรวงพาณิชย์ (www.moc.go.th)

■ ดัชนีการค้ามูลค่าเดือนธันวาคม 2560 ลดลง โดยมีปัจจัยมาจากการลดลงของราคาอาหารสด และก๊าซหุงต้ม

MOC บริการข้อมูลสารสนเทศ ณ จุดเดียว i-Service



สินค้าเกษตร, สินค้าอาหาร, สินค้าสุขภาพและความงาม, สินค้าอุตสาหกรรม, สินค้าแฟชั่น/กีฬา, สินค้าไลฟ์สไตล์, สินค้าสิ่งแวดล้อมและนวัตกรรม, สินค้าอื่นๆ, กลุ่มธุรกิจบันเทิง, กลุ่มธุรกิจบริการสังคม, กลุ่มธุรกิจสนับสนุนสินค้า, กลุ่มธุรกิจบริการเอกลักษณ์ไทย

MOC ศูนย์รวมบริการกระทรวงพาณิชย์ ALL SERVICE

บริการด้านการค้าภายใน, บริการด้านการนำเข้าสินค้า, บริการด้านการส่งออก, บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญา, งานบริการด้านการจดทะเบียนและพัฒนารุทกิจ

2. Mobile Application



MOC MOBILE APPLICATION.
บริการออนไลน์ ทุกที่ ทุกเวลา



MOC-LIFE

Google play

App Store

Microsoft Store



MOC-SEARCH

Google play

App Store

Microsoft Store



MOC-STATISTIC

Google play

App Store

Microsoft Store



MOC-TRACKING

Google play

App Store

Microsoft Store

3. Social Media



<https://web.facebook.com/MOCThailand>



<https://twitter.com/ThailandMOC>



<https://www.youtube.com/channel/channel/UCMJTbd89VSMouR9P3mko8Cw>

4. Live Chat



5. HotLine

สายด่วน 1203

ภาพตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

เว็บไซต์กระทรวงพาณิชย์ (www.moc.go.th)

■ อัตราค่าผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2560 ลดลง โดยมีปัจจัยหลักจากการลดลงของราคาอาหารสด และก๊าซหุงต้ม

MOC บริการข้อมูลสารสนเทศ ณ จุดเดียว i-Service















MOC ศูนย์รวมบริการกระทรวงพาณิชย์ ALL SERVICE

บริการด้านการค้าภายใน 

บริการด้านการนำเข้าสินค้า 

บริการด้านการส่งออก 

บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญา 

งานบริการด้านการจดทะเบียนและพัฒนารูทึง 









ข้อมูลราคา



ราคาสินค้าผักสด-ค้าปลีก
ที่มา: กรมการค้าภายใน



ราคาสินค้าผักสด-ค้าส่ง
ที่มา: กรมการค้าภายใน

Live Chat



เว็บไซต์ : ศูนย์รวมบริการกระทรวงพาณิชย์ (www.moc.go.th)

ราคา : ผักสด-ค้าปลีก (ข้อมูล ณ วันที่ 19/01/2561)

ลำดับ	รายการ	ราคา	หน่วย
1	กะหล่ำดอก คละ	25.00 - 28.00	บาท/กก.
2	กะหล่ำดอก คัด	30.00 - 35.00	บาท/กก.
3	กะหล่ำปลี คละ	12.00 - 15.00	บาท/กก.
4	กะหล่ำปลี คัด	20.00 - 25.00	บาท/กก.
5	ข้าวโพดฝักอ่อน	42.00 - 46.00	บาท/กก.
6	ขิง ล่อน	60.00 - 70.00	บาท/กก.
7	ขมิ้น	40.00 - 50.00	บาท/กก.
8	ขมิ้นขาว คละ	5.00 - 6.00	บาท/ขีด
9	ขมิ้นขาว คัด	7.00 - 8.00	บาท/ขีด
10	ขมิ้นหอม คละ	5.00 - 6.00	บาท/ขีด
11	ขมิ้นหอม คัด	7.00 - 8.00	บาท/ขีด
12	แตงกวา คละ	25.00 - 28.00	บาท/กก.
13	แตงกวา คัด	30.00 - 35.00	บาท/กก.
14	ถั่วฝักยาว คละ	70.00 - 72.00	บาท/กก.
15	ถั่วฝักยาว คัด	75.00 - 80.00	บาท/กก.
16	ถั่วฝักยาว คัด	18.00 - 20.00	บาท/กก.
17	ถั่วฝักยาว คัด	25.00 - 30.00	บาท/กก.
18	ถั่วฝักยาว คัด	20.00 - 25.00	บาท/กก.
19	ถั่วฝักยาว คัด	18.00 - 20.00	บาท/กก.
20	ถั่วฝักยาว คัด	25.00 - 30.00	บาท/กก.
21	ถั่วฝักยาว คัด	20.00 - 22.00	บาท/กก.
22	ถั่วฝักยาว คัด	25.00 - 30.00	บาท/กก.
23	ถั่วฝักยาว คัด	20.00 - 22.00	บาท/กก.
24	ถั่วฝักยาว คัด	25.00 - 30.00	บาท/กก.
25	ถั่วฝักยาว คัด	8.00 - 9.00	บาท/ขีด

Website กระทรวงพาณิชย์ (www.moc.go.th)



ก่อนปรับปรุง



ปรับปรุงแล้ว

2. Mobile Application 4 Application

Moc Life



MOC Life
กระทรวงพาณิชย์ (Ministry of Commerce)



Moc Statistic



MOC Statistics
กระทรวงพาณิชย์ (Ministry of Commerce)



MOC Search



MOC Tracking
กระทรวงพาณิชย์ (Ministry of Commerce)



MOC Tracking



MOC Search
กระทรวงพาณิชย์ (Ministry of Commerce)



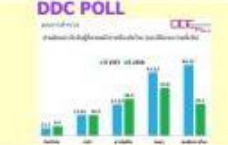
ช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

เชิงรุก

เชิงรับ



Survey



DDC POLL



Social Media
Facebook
Line group



โปรแกรมระบาดวิทยา



สายด่วน 1422

พัฒนาโปรแกรมเพื่อให้ได้ฐานข้อมูล การระบาดของโรคต่างๆ



โปรแกรมเฝ้าระวังและระบบฐานข้อมูล



โปรแกรมตรวจสอบข่าวรับ



ระบบเฝ้าระวังทางระบาดโรคเอดส์

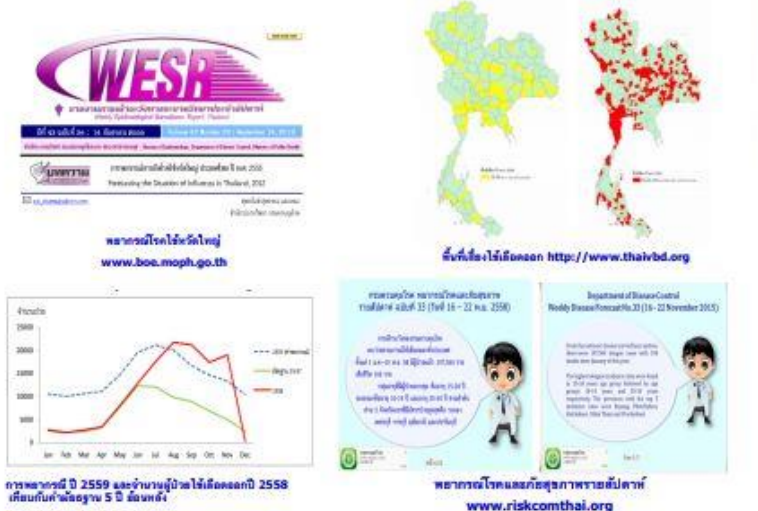


AIDS RING PORTAL SYSTEM



โปรแกรม V-SAN

พยากรณ์โรค



นำไปสู่การวางแผนและกำหนดนโยบายในการควบคุมโรค เช่น การป้องกันการเสียชีวิตจากแมงกะพรุนกล่องในประเทศไทย การระบาดของโรคติดต่อโรคอีโบล่า เป็นต้น



วิธีการสมัคร



- 1) หน่วยงานยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ หรือ
- 2) บุคคลหรือหน่วยงานอื่น (แมวมอง) เป็นผู้เสนอชื่อและผลงานของหน่วยงานที่เห็นควรได้รับรางวัล และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ



เงื่อนไข

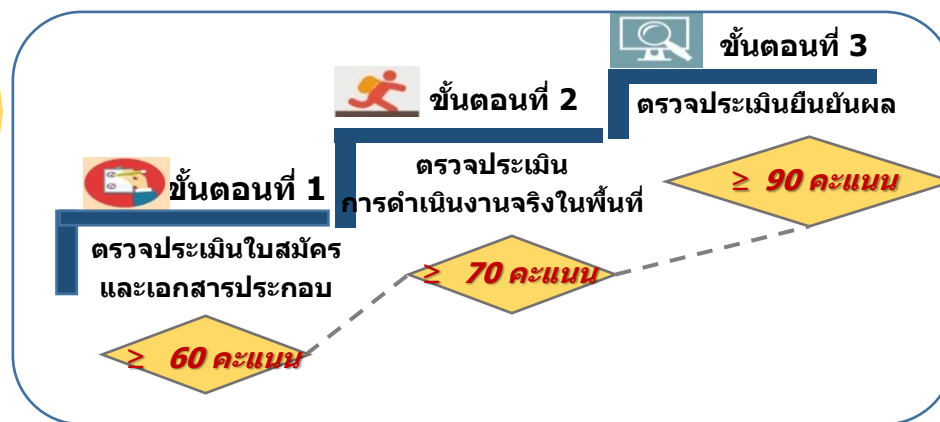
- 1) หน่วยงานสามารถเสนอโครงการตัวอย่างเพื่อสมัครฯ ได้มากกว่า 1 โครงการ
- 2) การดำเนินงานโครงการ ที่เสนอมานั้นต้องเป็นภารกิจหลัก/นโยบายสำคัญของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งสะท้อนการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น และส่งผลกระทบ ต่อการพัฒนาสังคม และประเทศ
- 3) โครงการตัวอย่างที่เสนอมานั้น ควรมีการดำเนินงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี
- 4) กรณีเสนอโครงการตัวอย่างมากกว่า 1 โครงการ ต้องเป็นการดำเนินงานที่ไม่ซ้ำกัน หรือไม่ใช้พื้นที่เดียวกัน หรือไม่ใช้พื้นที่เดิมของโครงการที่เคยได้รับรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
- 5) โครงการตัวอย่างที่เสนอมานั้น ต้องเป็นการทำงานแบบมีส่วนร่วมในระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) หรือระดับความร่วมมือ (Collaboration)

มิติที่ 1: ความสามารถขององค์กร (15 คะแนน)

มิติที่ 2: การทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม (50 คะแนน)

มิติที่ 3: การบรรลุผลสำเร็จ (35 คะแนน)

ขั้นตอนการประเมิน



ระดับรางวัล



- ระดับดีเด่น
- ระดับดี
- ระดับชมเชย

≥ 90 คะแนน
80 – 89.99 คะแนน
70 – 79.99 คะแนน



Effective Change: สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม



มิติที่ 1: ความสามารถ ขององค์กร (15 คะแนน)

1. การสร้างกลไกภายในองค์กร
(6 คะแนน)

2. การเสริมสร้างศักยภาพภาค
ประชาชน (4 คะแนน)

3. การให้ข้อมูลข่าวสารและรับฟัง
ความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย (5 คะแนน)

- การนโยบาย/ทิศทาง/แผนงาน
- การมอบหมายผู้รับผิดชอบ/อัตรากำลัง/หน่วยงาน
รับผิดชอบ
- การสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยม

- ช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงสะดวกและทันเวลา
ในการใช้งาน
- การนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
ไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน/บริการที่ชัดเจน



มิติที่ 2: การทำงานแบบมี ส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม (50 คะแนน)

4. การส่งเสริมการทำงานแบบมี
ส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/
ดำเนินงาน (45 คะแนน)

5. การพัฒนา หรือประยุกต์ใช้องค์
ความรู้ หรือนวัตกรรม หรือเทคโนโลยี
ในการดำเนินงานโครงการ(5คะแนน)

- ที่มา/สภาพปัญหา
- รูปแบบ/ขั้นตอน/วิธีการที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/
ดำเนินงานในพื้นที่
- บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการ
ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานในพื้นที่
- การสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



มิติที่ 3: การบรรลุผล สำเร็จ (35 คะแนน)

6. การสรุปเรียนความสำเร็จหรือ
ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการ
บรรลุเป้าหมายของการพัฒนา
(25 คะแนน)

7. ความพึงพอใจของประชาชน/
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต่อ
ภาพลักษณ์องค์กร (10 คะแนน)

- สรุปผลประโยชน์หรือความสำเร็จที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค
และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน
- จัดทำตัวแบบ (Model) ในการขับเคลื่อนการทำงาน
แบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

เป็นการวัดความพึงพอใจของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
"ในการเข้ามามีบทบาทร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานเจ้าของ
โครงการ" หรือ "ต่อผลการดำเนินโครงการ"

มิติที่ 2 : การทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม

4. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/ดำเนินงาน

4.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/ดำเนินงานในพื้นที่

1. โครงการความร่วมมือเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์ โดยดำเนินการในพื้นที่อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดำเนินงานร่วมกับมูลนิธิไทยรักษ์ป่า เพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนเผ่าปกากะญอที่อาศัยอยู่ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์บริเวณบ้านสันดินแดง ตำบลแม่กลาง อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมี **ชุมชนปกากะญอบ้านสันดินแดงเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง (Primary stakeholders)** **มูลนิธิไทยรักษ์ป่า** เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณและบุคลากร **เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง (Secondary stakeholders)** และ **กรมอุทยานแห่งชาติฯ** มีหน้าที่ดูแลรักษาอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ให้มีความอุดมสมบูรณ์ เพื่อประโยชน์ของคนส่วนรวมทั้งในด้านแหล่งนันทนาการ แหล่งศึกษาทางวิชาการ และแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ **เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก (Key stakeholders)**

2. ในระยะเริ่มต้น **กรมอุทยานแห่งชาติฯ** มีบทบาทเป็นผู้จัดการเครือข่าย (Network Manager) โดยส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มเครือข่ายและเชื่อมโยงเครือข่ายเข้าไว้ด้วยกัน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการเพิ่มศักยภาพของผู้นำในกลุ่มเครือข่าย มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการวางแผนโครงการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี เช่น การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (GIS) การกำหนดรูปแบบและวิธีการดำเนินงาน โดยระบุตั้งแต่วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา การสร้างเครือข่าย การรวมกลุ่มย่อย สร้างกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และ **มีบทบาทในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการกำกับ (Regulator)** ให้การดำเนินโครงการความร่วมมือเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์ เป็นไปตามกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือจากภาคที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่คุ้มครอง เพื่อเป็นกลไกให้ทุกภาคเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการลงพื้นที่ เพื่อศึกษาสภาพปัญหา และสถานการณ์ในพื้นที่ รวมถึงตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาให้ข้อคิดเห็น

สำหรับประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น การนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และพัฒนางานการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ **มูลนิธิไทยรักษ์ป่า** ซึ่งเป็นองค์กรภาคประชาสังคมเข้ามาเป็น **ภาคีหุ้นส่วนความร่วมมือ (Partnership)** และเป็น **กลไกสำคัญ (Key Actor)** ในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วม และการแก้ไขปัญหาหารือกันโดยมี **กรมอุทยานแห่งชาติฯ** เป็น **ผู้อำนวยการความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน (Facilitator)** ในการดำเนินงาน และมี **เครือข่ายลุ่มน้ำแม่ยะ-แม่ปอน และชุมชนบ้านสันดินแดงเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทของการเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือในการทำงาน ((Partnership)**

มิติที่ 3 : การบรรลุผลสำเร็จ

6. การสรุปบทเรียนความสำเร็จหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา

6.1 สรุปความสำเร็จหรือประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผลสำเร็จจากการดำเนินโครงการฯ ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งมีประโยชน์และมีผลกระทบกับประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชุมชนบ้านสันดินแดง ในพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ สามารถสรุปผลสำเร็จที่ได้รับ ดังนี้

1. รักษาและคงความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่ป่ากว่า 23,000 ไร่
2. ลำน้ำแม่ปอนมีน้ำไหลตลอดทั้งปี ส่งผลให้บ้านสันดินแดงได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงพลังงานร่วมกับบริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการพัฒนาไฟฟ้าจากพลังงานน้ำให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ และบริหารจัดการโดยคณะกรรมการของชุมชน
3. ชุมชนบ้านสันดินแดง มีความมั่นคงและสมบูรณ์ทางอาหาร โดยข้าวที่ได้จากไร่นาชุมชนสามารถเลี้ยงผู้คนในชุมชนได้อย่างพอเพียง พืชที่ปลูกในไร่นาชุมชนเป็นพืชผักท้องถิ่น/อาหารป่าหลากหลายชนิด สามารถขายเป็นรายได้เสริม
4. ความเข้มแข็งและศักยภาพของชุมชน/เครือข่ายภาคประชาชนที่สามารถดูแลตนเองได้ มีการจัดตั้งกฎระเบียบการใช้ประโยชน์จากป่า การจัดการที่ดินของชุมชน กติกาการปกครองของชุมชน เช่น การจัดทำเขตอนุรักษ์พันธุ์ปลา การทำฝายชะลอน้ำ การลาดตระเวนป่า การทำไร่นาชุมชน เป็นต้น
5. เกิดความยั่งยืนในการดำเนินชีวิต สามารถพึ่งพาตนเองได้ เช่น มีโรงสีข้าวของชุมชน ชาวบ้านมีอาชีพเสริม มีกลุ่มทอผ้าย้อมสีธรรมชาติ พัฒนาผลิตภัณฑ์ มีกองทุนการเกษตรของชุมชน
6. เกิดหมู่บ้านต้นแบบในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่จะใช้ขยายผลในพื้นที่อื่น เป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ “บ้านสันดินแดง”
7. ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการดูแล คัดกรอง อนุรักษ์ผืนป่า โดยยึดหลักการร่วมกัน คือ “คนอยู่ได้ ป่าอยู่ได้” และ “จากผู้บุกรุก เป็นผู้พิทักษ์” และพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่สามารถสร้างความมั่นคงทางรายได้ ทำให้วิถีชีวิตของชุมชนชาวเขาเปลี่ยนจาก “ผู้ล่า เป็นผู้เฒ่า” ซึ่งนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์อย่างยั่งยืน
8. การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดย “จัดตั้งกลุ่มดูแลรักษาป่าต้นน้ำ” เป็นการรวมกลุ่มในรูปแบบคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อกำหนดกิจกรรมอนุรักษ์และดูแลผืนป่า ซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายความร่วมมือภายใต้คณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานฯ (PAC)

6.2 จัดทำตัวแบบ (Model) ในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม

รูปแบบ (Model) โครงการความร่วมมือเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์:
อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์

Key driver

- MOU
- มติที่ปรึกษารักษาป่า
- มติที่ปรึกษาการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- คณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ (PAC)
- อุทยานแห่งชาติ ดอยอินทนนท์
- หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง
- เครือข่ายภาคประชาชน/ชุมชนในพื้นที่อุทยานฯ

ผลสำเร็จ

พื้นที่ป่าได้รับการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน

เครือข่ายความร่วมมืออนุรักษ์พื้นที่ป่า

- ชุมชนต้นแบบอนุรักษ์
- กฎ กติกา ของชุมชน
- ชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

คนอยู่ได้ ป่าอยู่ได้

- สำรวจ และจัดทำข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับความพร้อมหรือศักยภาพของชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์
- สร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับความจำเป็นและประโยชน์ในพื้นที่
- เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน/สมาชิกเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ป่า
- สร้างการมีส่วนร่วม โดยให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการวางแผนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนและส่งเสริมการรวมกลุ่มเครือข่ายอนุรักษ์ป่า ทั้งจากต้นน้ำ – ท้ายน้ำ
- ส่งเสริมและสร้างความมั่นคงให้กับชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์ภายใต้วิถีชีวิตแบบพอเพียง ที่สอดคล้องกับวิถีชุมชนและไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สร้างความยั่งยืน ภายใต้หลักการ “คนอยู่ได้ ป่าอยู่ได้” โดยสนับสนุนการพัฒนาเพื่อสร้างต้นแบบชุมชนอนุรักษ์ป่า

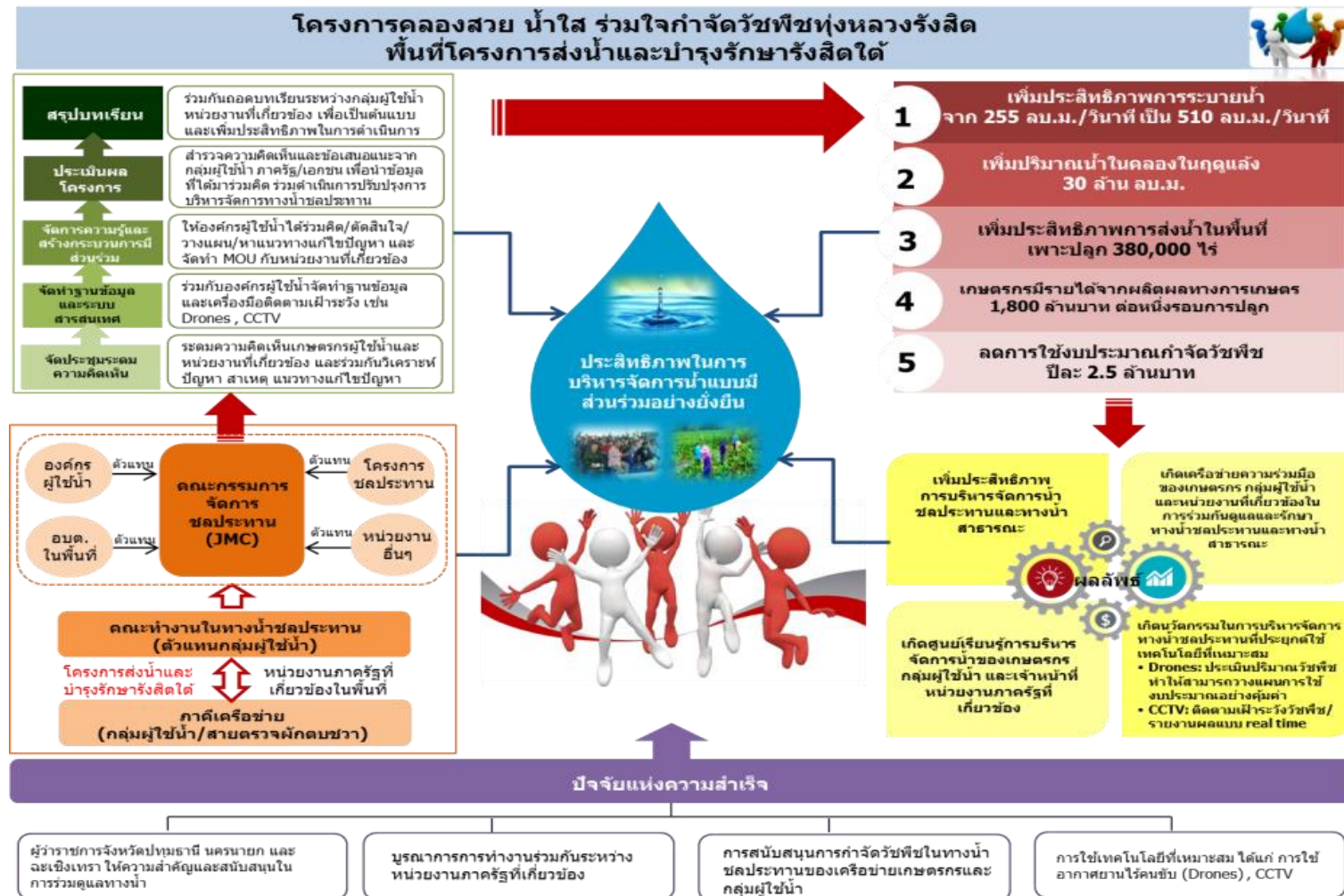
ความสำเร็จเกิดจาก:

- ความร่วมมือร่วมใจ และการสนับสนุน การอนุรักษ์พื้นที่ป่าของเครือข่ายและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ 3 : การบรรลุผลสำเร็จ

6.2 จัดทำตัวแบบ (Model) ในการขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม

กรมชลประทาน



ตัวอย่างแบบสำรวจความพึงพอใจ “การเข้ามามีบทบาทของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

การสำรวจความพึงพอใจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ โดยเป็นการวัดความพึงพอใจในผลการปฏิบัติงานหรือผลการดำเนินงานของประชาชนผู้รับบริการ หรือการวัดความพึงพอใจในการเข้ามามีบทบาทร่วมดำเนินการกับหน่วยงานภาครัฐของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับท่านมากที่สุด)

- 1.1 เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
- 1.2 อายุ ☐ ต่ำกว่า 25 ปี ☐ 25-30 ปี ☐ 31-35 ปี ☐ 36 ปี ขึ้นไป
- 1.3 การศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
- 1.4 อาชีพ ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานในกำกับรัฐ
☐ พนักงานหน่วยงานเอกชน ☐ ธุรกิจส่วนตัว ☐ อื่นๆ(ระบุ)
- 1.5 ระยะเวลาในการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ☐ น้อยกว่า 6 เดือน ☐ ตั้งแต่ 6 เดือน ถึง 1 ปี
☐ ตั้งแต่ 1-2 ปี ☐ มากกว่า 2 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในการเข้ามามีบทบาทร่วมดำเนินการกับหน่วยงานภาครัฐ (หน่วยงานเจ้าภาพ)

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (5)	พอใจมาก (4)	ค่อนข้างพอใจ (3)	ไม่ค่อยพอใจ (2)	ไม่พอใจเลย (1)
1. ท่านพึงพอใจกับช่องทางที่ให้ข้อมูล & รับฟังความคิดเห็นของประชาชนของหน่วยงาน					
2. ท่านพึงพอใจกับการที่หน่วยงานภาครัฐนำความคิดเห็นของท่านไปใช้ในการบริหารงาน/การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน					
3. ท่านพึงพอใจกับการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด/วางแผนการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ					
4. ท่านพึงพอใจกับบทบาทของหน่วยงานภาครัฐที่ท่านทำงานร่วมด้วย					
5. ท่านพึงพอใจกับบทบาทของท่านเองที่มีต่อการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ					
6. ท่านพึงพอใจกับผลสำเร็จที่ได้รับจากการที่ท่านเข้าไปทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ					
7. ท่านพึงพอใจกับการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม					

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (5)	พอใจมาก (4)	ค่อนข้างพอใจ (3)	ไม่ค่อยพอใจ (2)	ไม่พอใจเลย (1)
8. ท่านพึงพอใจกับบทบาทของท่านในการสนับสนุนความร่วมมือ/เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ					
9. ในภาพรวมของบทบาทที่ท่านได้รับจากการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ					

ส่วนที่ 3 ความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. ท่านคิดว่าท่านเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอย่างไร (ร่วมทำงาน หรือ มอบหมายเป็นคณะกรรมการ ฯลฯ)

2. ท่านคิดว่าหน่วยงานภาครัฐต้องปรับปรุงอะไรบ้าง เพื่อสร้างให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือการทำงานแบบเครือข่าย

3. ท่านคิดว่าอะไรคือปัจจัยที่ทำให้ท่านมีความพึงพอใจกับการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

4. ข้อเสนอแนะ



วิธีการสมัคร



- 1) หน่วยงานที่สมัครรางวัล Effective Change เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล *หรือ*
- 2) อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เป็นผู้เสนอชื่อ *หรือ*
- 3) ผู้ตรวจประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้เสนอชื่อ *หรือ*
- 4) บุคคลหรือหน่วยงานอื่น (แมวมอง) เป็นผู้เสนอชื่อ

เงื่อนไข



- 1) ผู้ที่เสนอชื่อ ต้องจัดทำรายละเอียดข้อมูลที่แสดงให้เห็นบทบาทและการทำงานของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เพื่อประกอบการสมัครขอรับรางวัลด้วย
- 2) บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ต้องเป็นผู้ที่มีความโดดเด่นในการผู้นำหรือเป็นกลไกหลัก หรือกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ผลักดัน หรือสนับสนุนให้มีการทำงานแบบมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaboration) ไปสู่การบรรลุเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จ
- 3) ในการดำเนินการโครงการ/การดำเนินงาน สามารถเสนอชื่อบุคคล/กลุ่มบุคคลเพื่อขอรับรางวัลได้เพียง 1 คน/กลุ่มบุคคล เท่านั้น

ระดับรางวัล



ดีเด่น

≥ 90 คะแนน

ระดับชมเชย

ตั้งแต่
80 – 89.99 คะแนน

องค์ประกอบ



1. การมีจิตสำนึกสาธารณะ (20 คะแนน)
2. ภาวะผู้นำ (20 คะแนน)
3. การเป็นกลไกหลัก/กลไกสำคัญ(Key actor) ในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการดำเนินงานในพื้นที่ (20 คะแนน)
4. ผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนเชิงประจักษ์ (20 คะแนน)
5. การเป็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับการยอมรับเชิงประจักษ์ (20 คะแนน)

ขั้นตอนการประเมิน

ขั้นตอนที่ 1



กลั่นกรอง/ตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินงาน

เสนอชื่อบุคคล/กลุ่มบุคคล

ขั้นตอนที่ 2



ประเมินผล
การดำเนินงาน
บุคคล/กลุ่มบุคคล
ที่ได้รับการเสนอชื่อ

มิติที่ 1 : ความสามารถขององค์กร

1. การสร้างกลไกภายในองค์กร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนไปสู่การปฏิบัติ (6 คะแนน)

1.1 มีการกำหนดนโยบาย/ทิศทาง/แผนงาน ที่แสดงว่าให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

☐

ไม่มี

☒

มี (โปรดระบุ และแนบเอกสารประกอบ)

1. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยได้กำหนดไว้ ดังนี้ พันธกิจ ข้อ 3 **"บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม"** แผนปฏิรูปอุทยานแห่งชาติ 20 ปี/แผนปฏิบัติการ ประจำปี 60 และให้มีการกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ส่งเสริม และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในเขตพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์เดิมที่มีอยู่ และพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกหวงแหน และ**การมีส่วนร่วม**ในการดูแลทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร แหล่งนันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน

2. ผู้บริหารของกรมฯ มีการสื่อสารนโยบาย/ทิศทางที่ให้ความสำคัญกับ**การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ** ดังนี้ ผ่านทาง www.dnp.co.th Facebook คณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ และการให้นโยบาย/แผนปฏิรูปอุทยานแห่งชาติ/แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการทำงานให้กับบุคลากรในการประชุม/สัมมนา

1.2 มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ/อัตรากำลัง หรือกำหนดหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

☐ ไม่มี

☒ มี (โปรดระบุ และแนบเอกสารประกอบ)

1. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีคำสั่งที่ 409/2553 เรื่อง **แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์แบบมีส่วนร่วม** โดยมีอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้แทนกรมป่าไม้ กรมทรัพยากรน้ำ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกรักหวงแหน และ**มีส่วนร่วม**ในการดูแลทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2. สำนักอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส 50/2559 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2559 เรื่อง กำหนดหน่วยงานภายในและหน้าที่รับผิดชอบ โดยกำหนดให้มี **"ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรฝ่ายพัฒนาการมีส่วนร่วมและเครือข่าย"** และได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการในส่วนฯ ดังกล่าว

1.3 มีกระบวนการสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมที่เอื้อต่อการสร้างการมีส่วนร่วม

☐ ไม่มี

☒ มี (โปรดระบุ และแนบเอกสารประกอบ)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมที่เอื้อต่อการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ เพื่อนำไปสู่ความเชื่อ/ค่านิยมร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร โดยมี **การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การฝึกอบรมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ** ได้แก่ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทิศทางการปฏิรูปอุทยานแห่งชาติตามนโยบายการปฏิรูปประเทศ และการฝึกอบรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)

นอกจากนี้ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางที่ให้ความสำคัญและพัฒนาการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความชัดเจน ได้แก่ คู่มือโครงการนำร่องการพัฒนาการมีส่วนร่วมเพื่อการจัดการอุทยานแห่งชาติอย่างยั่งยืน คู่มือการมีส่วนร่วมและการจัดการความขัดแย้งในผืนป่าตะวันตก และคู่มือการจัดการอุทยานแห่งชาติ

2. การเสริมสร้างศักยภาพภาคประชาชนเพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ (4 คะแนน)

☐

ไม่มี

☒

มี (โปรดระบุ และแนบเอกสารประกอบ)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการสนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพ/ความเข้มแข็งของภาคประชาชนในการเข้ามามีบทบาทและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ดังนี้

1. สนับสนุน **งบประมาณ** ในการจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาอุทยานแห่งชาติ
2. ใช้ **สถานที่/พื้นที่** ของอุทยานแห่งชาติ และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เป็นสถานที่ในการจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาระดับพื้นที่ (PAC)
3. ใช้ **สถานที่/พื้นที่** ของอุทยานแห่งชาติ และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เป็นสถานที่ในการจัดประชุม/สัมมนาค่ายเยาวชน
4. กรมฯ ร่วมกับมูลนิธิไทยรักษ์ป่า **เผยแพร่องค์ความรู้** ให้กับบุคลากรและชุมชน รวมทั้ง **พื้นที่ในการจัดประชุมและงบประมาณ** ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ป่าอนุรักษ์

Timeline การรับสมัคร/การตรวจประเมิน



หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



QR code

Group Line: กลุ่มการมีส่วนร่วม สำนักงาน ก.พ.ร.
กองเผยแพร่และสนับสนุนการมีส่วนร่วมฯ สำนักงาน ก.พ.ร.



QR code

Download ข้อมูลของรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
https://www.opdc.go.th/special.php?spc_id=2&content_id=3668



BETTER GOVERNANCE, HAPPIER CITIZENS