**แบบฟอร์มการสมัครรางวัลเลิศรัฐ**

**สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2562**

**ประเภทรางวัลเลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)**

**คำชี้แจง**

**หน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัล**

ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จังหวัด และองค์การมหาชน ที่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ได้รับรางวัลฯ ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี) ในระดับดีเด่น (ดีเยี่ยม)

**วิธีการสมัคร**

กรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งใบสมัคร และแนบเอกสารเพิ่มเติม ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ปิดรับสมัคร โดยต้องส่งสมัคร**ผ่านระบบและต้องยื่นผ่านหน่วยงานต้นสังกัด** (ที่ www.awards.opdc.go.th) เพียง 1 ช่องทางเท่านั้น และต้องดำเนินการ ดังนี้

1) กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มการสมัครรางวัลให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ จำนวนไม่เกิน 15 หน้า (กระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร 16) โดยส่งในรูปแบบของไฟล์ Microsoft word (\*.doc หรือ \*.docx) และ PDF file (\*.pdf)

2) แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบใบสมัคร (เฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น) โดยระบุในเอกสารใบสมัคร**ให้ชัดเจน**ว่า เนื้อหาที่เขียนในใบสมัครข้อใด มีเอกสาร/หลักฐานประกอบในเรื่องใด อยู่ในไฟล์แนบชื่ออะไร และส่งไฟล์แนบในรูปแบบ Microsoft word (\*.doc หรือ .docx) Microsoft Excel (\*.xls หรือ \*.xlsx) และ PDF file (\*.pdf) หรือ URL ของ web link เท่านั้น

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดส่ง username และ password ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน(1 ส่วนราชการ/หน่วยงาน จะมีได้เพียง 1 บัญชี (user) เท่านั้น ไม่สามารถสมัครเพิ่มได้)โดยจะใช้เป็น user กลางในการส่งสมัคร และ/หรืออนุมัติการส่งสมัคร และจะถือว่าการส่งสมัครขอรับรางวัลเสร็จสมบูรณ์เมื่อหน่วยงานที่มี user กลางเห็นชอบและเป็นผู้ส่งผ่านระบบมายังสำนักงาน ก.พ.ร.

**เงื่อนไขของผลงานที่ส่งสมัคร**

 **กรุณาทำเครื่องหมาย ☑ ลงในช่องที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับผลงานที่นำเสนอ**

 □ มีการทำงานแบบมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate) และมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

□ มีการดำเนินงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีการดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง

 □ เป็นการดำเนินงานที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี หรือเป็นอำนาจหน้าที่/ภารกิจหลักขององค์กร หรือสอดคล้องตามแผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด ซึ่งสะท้อนการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และส่งผลกระทบ (Impact) ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

 □ เป็นการดำเนินโครงการ/ผลงานที่นำตัวแบบ (Model) จากโครงการที่เคยได้รับรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ได้รับรางวัลฯ ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี) ในประเภทรางวัลสัมฤทธิผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change) หรือประเภทรางวัลพัฒนาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ในระดับดีเด่น (ดีเยี่ยม) มาประยุกต์ใช้เป็นกรอบ/แนวทางในการดำเนินงานเพื่อขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ใหม่ที่ครอบคลุมพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ อย่างน้อย 2 พื้นที่ (โดยพื้นที่ที่ขยายผลต้องเป็นหน่วยงาน/พื้นที่ที่มีขอบเขตการดำเนินการเช่นเดียวกับโครงการ/ผลงานที่เคยได้รับรางวัล เช่น พื้นที่ที่เคยได้รับรางวัลเป็นระดับอำเภอ หรือพื้นที่ลุ่มน้ำ พื้นที่ที่ขยายผลก็ต้องเป็นพื้นที่ในระดับอำเภอ หรือลุ่มน้ำ เหมือนกัน เป็นต้น)

**ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม**

โทรศัพท์ : 0 2356 9999 ต่อ 8871, 8876 และ 8944



**QR Code
Line group**

e-mail : psea2019@opdc.go.th

**ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงานที่ส่งสมัครขอรับรางวัล**

1. **ชื่อหน่วยงาน**
2. **ชื่อโครงการ/ผลงานต้นแบบที่นำมาขยายผล**

**หน่วยงาน/พื้นที่**

**เคยได้รับรางวัลประเภท** **ประจำปี พ.ศ.**

1. **ผู้ประสานงาน** (อย่างน้อย 2 คน)

3.1 ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

สำนัก/กอง

เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ e-mail

3.2 ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

สำนัก/กอง

เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ e-mail

**หมายเหตุ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ กรุณากรอกข้อมูลผู้ประสานงานให้ครบถ้วน**

**สรุปผลการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
ของหน่วยงานต้นแบบที่นำมาขยายผล**

เนื้อหาในส่วนนี้ **ต้องไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4** โดยต้องใช้ตัวอักษร **TH SarabunPSK ขนาด 16**

*สรุปการดำเนินงานโครงการต้นแบบที่นำมาขยายผล เกี่ยวกับที่มา/สภาพปัญหา วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขต
การดำเนินงาน ขั้นตอน/วิธีการทำงานแบบมีส่วนร่วม รวมถึงผลสำเร็จที่ได้รับ และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ พร้อมแผนภาพ/ตัวแบบ (Model) ของการทำงานแบบมีส่วนร่วมของโครงการที่เคยได้รับรางวัลฯ*

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) ที่เคยได้รับรางวัลฯ –

**ผลการดำเนินการขยายผลการเปิดระบบราชการให้ประชาชน
เข้ามามีส่วนร่วม**

เนื้อหาในส่วนนี้ ต้อง**ไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A4** โดยต้องใช้ตัวอักษร **TH SarabunPSK ขนาด 16** ทั้งนี้ ในการตอบแต่ละข้อคำถาม สามารถตัดคำอธิบายแนวทางการเขียนออกได้

**มิติที่ 1: ความเชื่อมโยงนโยบายไปสู่การปฏิบัติขององค์กร (10 คะแนน)**

**1. การกำหนดและสื่อสารนโยบาย/ทิศทางของผู้บริหารองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
(5 คะแนน)**

*(อธิบายให้เห็นถึงความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ที่เป็นกรอบทิศทางในการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร รวมถึง
การสื่อสารไปยังบุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฎิบัติ)*

**2. การจัดทำแผนหรือกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อเชื่อมโยงตัวแบบ (Model) ที่เคยได้รับรางวัลฯ ไปสู่การขยายผล/ต่อยอดการดำเนินงานในพื้นที่อื่น (อย่างน้อย 2 พื้นที่) (5 คะแนน)**

*(อธิบายเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานในหน่วยงานที่ขยายผลที่เชื่อมโยงกับตัวแบบ (Model) ที่เคยได้รับรางวัลฯ โดยแสดงให้เห็นถึง
การประยุกต์ปรับใช้หรือการต่อยอด)*

**มิติที่ 2 : การขยายผลการทำงานแบบมีส่วนร่วมแต่ละพื้นที่ (50 คะแนน**)

**การดำเนินการในแต่ละพื้นที่**

**3. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/ดำเนินงาน** (40 คะแนน)

3.1 **การขยายผล/ต่อยอดดำเนินงานในพื้นที่ที่ 1 ได้แก่** (ระบุพื้นที่ขยายผล)

3.1.1 ที่มา/ความสำคัญของสภาพปัญหา วัตถุประสงค์

3.1.2รูปแบบ/ขั้นตอน/วิธีการที่มีการบูรณาการและประสานความร่วมมือทั้งแนวราบและแนวดิ่ง และสะท้อนการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate)

*(อธิบายการดำเนินงานในพื้นที่ ตั้งแต่ริเริ่มไปจนถึงการกำหนดแนวทาง และดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา/การพัฒนา รวมทั้งบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ)*

3.1.3บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/ผลงาน ในพื้นที่

*(ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและอธิบายบทบาทที่เป็นกลไกหลัก (Key Actor) ผู้ส่งเสริมสนับสนุน(Facilitator) ผู้จัดการเครือข่าย(Network Manager) และหุ้นส่วนความร่วมมือ (Partnership)*

3.1.4 สรุปความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของ
**พื้นที่ที่ 1**

3.1.5 การดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ต่อยอดการพัฒนา หรือการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ หรือนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ที่ขยายผล

ตัวแบบ (Model) การทำงานแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมของการขยายผล

*(นำเสนอภาพหรือแผนภาพตัวแบบที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของทิศทาง/เป้าหมาย และกลไก/วิธีการ/กระบวนการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน รวมทั้งผลสำเร็จที่ได้รับ และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในพื้นที่ที่ 1)*

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) –

**3.2 การขยายผล/ต่อยอดดำเนินงานในพื้นที่ที่ 2 ได้แก่** (ระบุพื้นที่ขยายผล)

3.2.1 ที่มา/ความสำคัญของสภาพปัญหา วัตถุประสงค์

3.2.2รูปแบบ/ขั้นตอน/วิธีการที่มีการบูรณาการและประสานความร่วมมือทั้งแนวราบและแนวดิ่ง และสะท้อนการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate)

*(อธิบายการดำเนินงานในพื้นที่ ตั้งแต่ริเริ่มไปจนถึงการกำหนดแนวทาง และดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา/การพัฒนา รวมทั้งบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ)*

3.2.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/ผลงาน ในพื้นที่

*(ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและอธิบายบทบาทที่เป็นกลไกหลัก (Key Actor) ผู้ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator) ผู้จัดการเครือข่าย (Network Manager) และหุ้นส่วนความร่วมมือ (Partnership)*

3.2.4 สรุปความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของ
**พื้นที่ที่ 2**

3.2.5 การดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ต่อยอดการพัฒนา หรือการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ หรือนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ที่ขยายผล

ตัวแบบ (Model) การทำงานแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมของการขยายผล

*(นำเสนอภาพหรือแผนภาพตัวแบบที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของทิศทาง/เป้าหมาย และกลไก/วิธีการ/กระบวนการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน รวมทั้งผลสำเร็จที่ได้รับ และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในพื้นที่ที่ 2)*

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) –

**ภาพรวมของการดำเนินการ**

**มิติที่ 3 : การบรรลุผลสำเร็จ (40 คะแนน)**

**4. การสรุปบทเรียนความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา**

**4.1 การมีเวทีเพื่อสร้างปฎิสัมพันธ์ หรือกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของภาคีเครือข่าย**

**4.2 สรุปผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานในภาพรวมของการขยายผล**

**5. ตัวแบบ (Model) การทำงานแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมของการขยายผล**

*(นำเสนอตัวแบบโครงการที่เสนอมาเป็นตัวอย่าง ที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของเป้าหมายที่ต้องการขององค์กร กลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการทำงาน รวมทั้งผลสำเร็จ/ประโยชน์ที่ได้รับ ตลอดจนปัจจัยความสำเร็จในภาพรวมของการขยายผล)*

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) –

**6. ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีบทบาทร่วมในการบริหารราชการ**

*(ระบุผลการประเมินความพึงพอใจ/ความคิดเห็นในการเปิดระบบราชการขององค์กร และอธิบายการได้มาของประเมินฯ ตามหลักสถิติ พร้อมแนบตัวอย่างแบบสอบถาม)*

🞗🞘⬩⬥◇🞚◈🞛🞜