

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๔



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

เรียน ปลัดกระทรวง ๒๐ กระทรวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ให้ปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวง โดยให้มีหน่วยงานทำหน้าที่ประสานงานเชื่อมโยงกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้าน บูรณาการ ขับเคลื่อน และประสานแผนงาน/โครงการของกระทรวง และระหว่างกระทรวง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยมอบหมายให้ทุกส่วนราชการดำเนินการและมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการดังกล่าวแล้วแจ้งให้กระทรวงปฏิบัติต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้นำเสนอเรื่องการจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ต่อนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๒/๕๔๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และนายกรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบกับรูปแบบการจัดตั้ง การกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง และคุณลักษณะของกลุ่ม ป.ย.ป. ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอแจ้งเวียนการจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ดังนี้

## ๑. หน้าที่และอำนาจ

๑.๑ เป็นศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของ กระทรวง

๑.๒ เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการปฏิรูป ประเทศกับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และระหว่างกระทรวง

๑.๓ งานเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวง

๑.๔ เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานใน สังกัด ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ

๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๑.๖ ประเมิน..

๑.๖ ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการของกระทรวงในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ

๑.๗ ประสาน เร่งรัด และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด

๑.๘ เผยแพร่ และสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด กระทรวง

๑.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ได้รับมอบหมาย

## ๒. รูปแบบการจัดตั้ง

จัดตั้ง “กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี ประองตอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)” ในสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง สำหรับสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการที่อยู่ใน บังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงนั้น อาจจัดตั้งได้ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นรายกรณี ดังนี้

๒.๑ ระยะแรกเห็นควรดำเนินการทันทีโดยจัดตั้งเป็น “กลุ่ม” ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ โดยใช้อำนาจบริหารของปลัดกระทรวงตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และจัดตั้งด้วยคำสั่งปลัดกระทรวง รายงานขึ้นตรง ต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า

๒.๒ ระยะต่อไปอาจให้มีการแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเพื่อจัดตั้งเป็น “กลุ่ม” รายงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ปรากฏใน กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ในรูปแบบเดียวกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มตรวจสอบ ภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการ

๓. การกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง และคุณลักษณะของกลุ่ม ป.ย.ป.

๓.๑ ผู้นำ ป.ย.ป. จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาจมอบหมายให้รองปลัดกระทรวงหรือผู้ตรวจราชการกระทรวงหรือตำแหน่ง ผู้บริหารอื่นในกระทรวงทำหน้าที่ดังกล่าว โดยต้องเป็นผู้ที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีทักษะ ทางเทคโนโลยี องค์กรความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความรู้ความเข้าใจ เห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รวมทั้งมีความตั้งใจแน่วแน่ในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

๓.๒ ทีม ป.ย.ป. ประจำกระทรวง จำนวน ๓ - ๕ ตำแหน่ง หรืออาจกำหนดให้เหมาะสม กับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่กระทรวงรับผิดชอบดำเนินการหรือตามความจำเป็น โดยต้องเป็นคนรุ่นใหม่ที่เป็นนักคิด นักวางแผน และนักบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยไม่ต้องยึดติดกับระดับ ตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจคัดเลือกจากนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ซึ่งปฏิบัติงานในกระทรวงหรือกรม นั้น ๆ อยู่แล้ว และมอบหมายให้รับผิดชอบงานดังกล่าวเพิ่มเติม

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

นอกจากนี้...

นอกจากนี้ เพื่อให้การเชื่อมโยงประสานการทำงานระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และกลุ่ม ป.ย.ป. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือในการแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้นำ ป.ย.ป. และทีม ป.ย.ป. ประจำกระทรวง ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. [www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th) โดยได้มอบหมายให้นางสาวธรรมา โขติธีรัชย์ นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๑๖ เป็นผู้ประสานงาน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้จัดประชุมชี้แจงการจัดตั้งกลุ่มดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๒

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๘๐ และ ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๑๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๗๔

การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ  
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

๑. ที่มา

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

- มาตรา ๖๕ กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว”

- มาตรา ๒๕๗ กำหนดไว้ว่า การปฏิรูปประเทศตามหมวดนี้ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

(๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ

(๒) สังคมมีความสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ

(๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- มาตรา ๒๕๘ กำหนดไว้ว่า “ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล...”

๑.๒ พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มาตรา ๕ กำหนดไว้ว่า “ให้มียุทธศาสตร์เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์” และวรรคสอง กำหนดไว้ว่า “การประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติให้ทำเป็นประกาศพระบรมราชโองการและเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับ และหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ”

- มาตรา ๑๐ กำหนดไว้ว่า “เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน

แผนแม่บทที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน เมื่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป”

- มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ชาติทุกห้าปีหรือในกรณีที่สถานการณ์ของโลกหรือสถานการณ์ของประเทศเปลี่ยนแปลงไปจนไม่สามารถหรือไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการตามเป้าหมายหรือยุทธศาสตร์ด้านหนึ่งด้านใดได้ หากคณะกรรมการเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ให้คณะกรรมการขอความเห็นชอบจากรัฐสภาก่อนดำเนินการ

- มาตรา ๒๔ กำหนดไว้ว่า “เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานภายในเวลาและตามรายการที่สำนักงานกำหนด”

#### ๑.๓ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มาตรา ๕ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า “การปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ชาติ”

- มาตรา ๖ กำหนดไว้ว่า “ให้มีแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อกำหนดกลไก วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ แต่ละด้าน รวมทั้งผลอันพึงประสงค์ของการปฏิรูปประเทศในด้านนั้น ๆ ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านจะให้เป็นแผนเดียวกันหรือแยกเป็นแผนแต่ละด้านหรือหลายด้านรวมกันก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บท และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและรายงานต่อรัฐสภาเพื่อทราบแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและใช้บังคับต่อไป

หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ”

- มาตรา ๒๕ กำหนดไว้ว่า “เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานภายในเวลาและตามรายการที่สำนักงานกำหนด”

#### ๑.๔ ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรี

- การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย THAILAND 4.0 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรีในฐานะประธานคณะกรรมการสั่งการว่า “สำนักงานปลัดกระทรวงต้องมีหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงที่ทำหน้าที่ในการติดตามการบูรณาการเพื่อช่วยปลัดกระทรวง อธิบดี ทำงานเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ การปฏิรูปประเทศ การบูรณาการแผนงาน แผนเงิน แผนคน แผนงบประมาณ ให้หาอัตราตรงนี้มาบรรจุ โดยคัดเลือกคนที่มีความสามารถ”

- คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการ ข้อ ๗ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ไว้ว่า “ตามที่ได้มีข้อสั่งการรองนายกรัฐมนตรีในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้ทุกส่วนราชการประสานงานกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านก่อนที่จะดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้าน เพื่อให้การดำเนินการมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแนวทางการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น ให้ทุกกระทรวงแต่งตั้งคณะทำงานพิเศษขึ้นภายในสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อทำหน้าที่ประสานงานเชื่อมโยงกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้าน

- การประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ นายกรัฐมนตรีมีประเด็นข้อสั่งการสำคัญ ข้อ ๓.๑.๒ ว่า “ให้ปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวง โดยให้มีหน่วยงานทำหน้าที่บูรณาการ ขับเคลื่อนและประสานแผนงาน/โครงการของกระทรวงและระหว่างกระทรวง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ ๑๒ และทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยมอบหมายให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการ ดังกล่าวแล้วแจ้งให้กระทรวงปฏิบัติต่อไป”

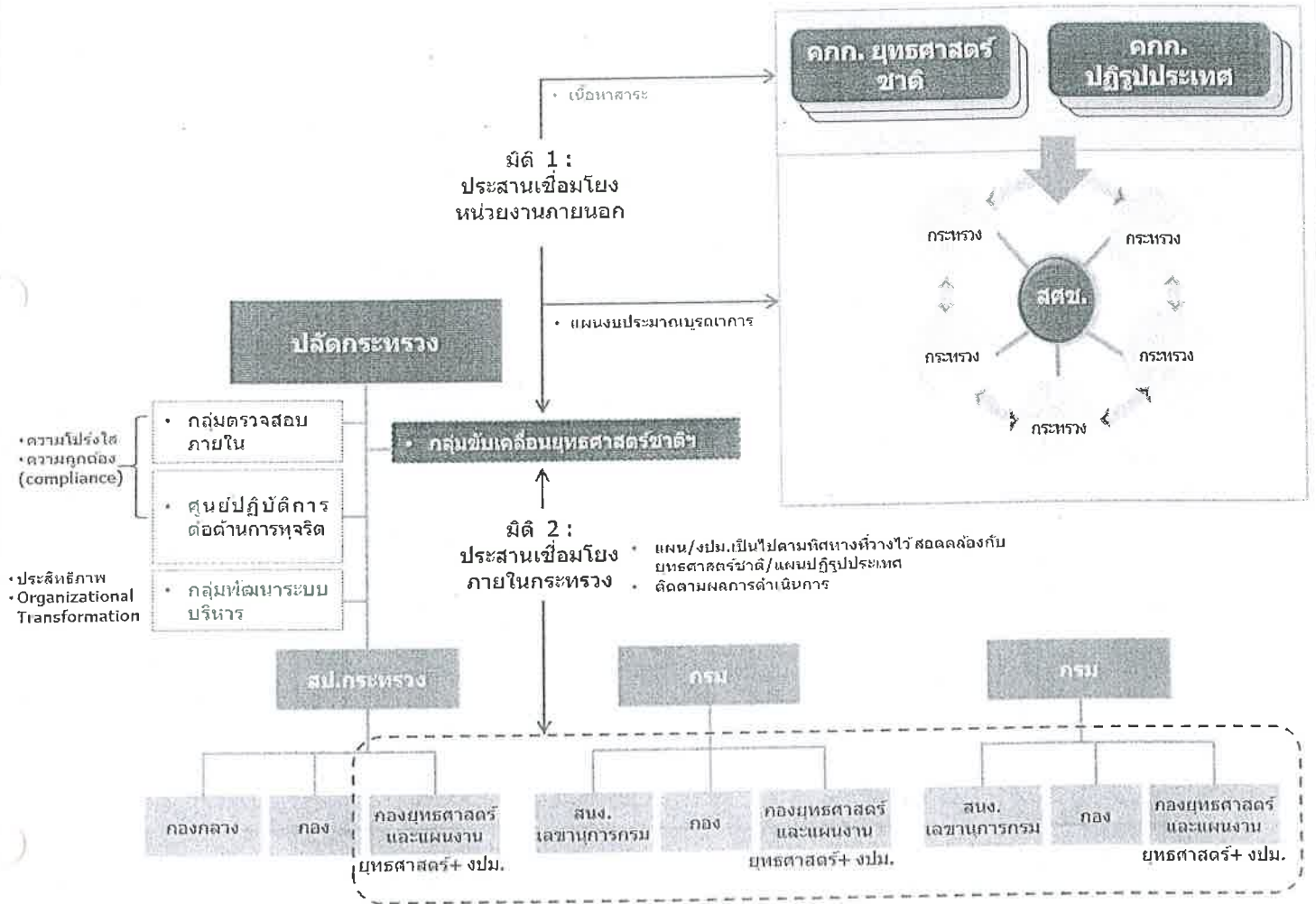
- รายงานการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ครั้งที่ ๓๗ ของคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล นายกรัฐมนตรีมีบัญชา ข้อ ๓ ไว้ว่า “ให้สร้างกลไกการทำงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวงในการดำเนินการบูรณาการขับเคลื่อนประเทศ ปฏิรูป และยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการพิจารณาแนวทางการ ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงหรือ เทียบเท่า เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และสำเนาส่งสำนักงานปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่าทุกหน่วยงานไปปฏิบัติ เพื่อ รายงานผลทุกเดือน ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยให้รายงานไม่เกินวันที่ ๕ เดือนถัดไป

## ๒. เหตุผลความจำเป็น

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศในระยะยาว และเป็นกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศที่ชัดเจน และได้กำหนดกรอบการพัฒนา ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและให้คณะกรรมการดังกล่าวจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และให้ส่วนราชการใช้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกรอบหลักในการ นำไปสู่การจัดทำแผนเพื่อการพัฒนาในมิติและระดับต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ และได้ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปในแต่ละด้าน และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการตามแผนปฏิรูปให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๒ พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๒ และพระราชบัญญัติแผน และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓ กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และ ทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการปฏิรูป ตามลำดับ ในการดำเนินงานดังกล่าวคณะกรรมการ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติต้องทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับทั้ง ๒๐ กระทรวง ในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศสู่การปฏิบัติ รวมทั้งประสานงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัด

๒.๓ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ กระทรวง ในฐานะเจ้าภาพหรือเป็นศูนย์กลางในการประสาน เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดเพื่อบูรณาการแผนปฏิบัติการงบประมาณ และการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ รวมทั้งประสานกับ กระทรวงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ ดังภาพ



ภาพที่ ๑ กลไกการดำเนินงานของกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

โดยสรุปในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กระทรวงมีบทบาทในฐานะหน่วยงานหลักในการนำยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทในแต่ละด้านของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศไปสู่การปฏิบัติ โดยที่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศเป็นเรื่องใหม่ที่มีความสำคัญต่ออนาคตของประเทศ และในการขับเคลื่อนในบางประเด็นอาจต้องดำเนินการเปลี่ยนแปลงในเชิงโครงสร้างกลไก และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาในเรื่องนั้น ๆ ได้สัมฤทธิ์ผล จึงมีความจำเป็นที่ทุกกระทรวงจะต้องมีกลไกหรือศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเป็นเครือข่ายของสำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่ ๑) เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างกระทรวงกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ๒) เป็นแกนกลางประสานระหว่างกระทรวง (สำนักงานปลัดกระทรวง) กับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง รวมทั้งประสานกับหน่วยงานกระทรวงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. รูปแบบการจัดโครงสร้างส่วนราชการ

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจทางการบริหารและการจัดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

- มาตรา ๒๑ ในกระทรวงให้มีปลัดกระทรวงคนหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในกระทรวง แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ กำกับการทำงานของส่วนราชการในกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในกระทรวงให้มีเอกภาพสอดคล้องกัน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวง

(๒) เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการของส่วนราชการในกระทรวงรองจากรัฐมนตรี

(๓) เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง

- มาตรา ๓๑ กรมซึ่งสังกัดหรือไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง อาจแบ่งส่วนราชการดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) กองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เว้นแต่บางกรมเห็นว่าไม่มีความจำเป็นจะไม่แยกส่วนราชการตั้งขึ้นเป็นกองก็ได้

กรมใดมีความจำเป็น จะแบ่งส่วนราชการโดยให้มีส่วนราชการอื่นนอกจาก (๑) หรือ (๒) ก็ได้

๒) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ เรื่องการกำหนดกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

สรุป กระทรวงหรือกรมซึ่งสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีอาจจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการได้ ดังนี้

๑) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ จัดตั้งได้เป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้

- รูปแบบที่ ๑ : เป็นกองตามมาตรา ๓๑ (๒)

- รูปแบบที่ ๒ : เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามมาตรา ๓๑ (๒)

- รูปแบบที่ ๓ : เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง และตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ เป็น “กลุ่ม” ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รายงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง ในรูปแบบเดียวกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการ

๒) การจัดโครงสร้างที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และใช้อำนาจบริหารของปลัดกระทรวงตามมาตรา ๒๑ โดยคำสั่งปลัดกระทรวงในการจัดตั้ง



#### ๔. หน้าที่และอำนาจของกลุ่ม ป.ย.ป.

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) เป็นศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวง
- ๒) เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ กับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และระหว่างกระทรวง
- ๓) งานเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวง
- ๔) เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ
- ๕) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- ๖) ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการของกระทรวงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ
- ๗) ประสาน เร่งรัด และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด
- ๘) เผยแพร่ และสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวง
- ๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

#### ๕. การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

##### ๕.๑ แนวคิดในการจัดตั้ง

๑) ภารกิจการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของกระทรวงและส่วนราชการในกระทรวง เป็นภารกิจที่มีความสำคัญส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ และในการผลักดันแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ต้องการการขับเคลื่อนอย่างรวดเร็วหรือเร่งด่วนในบางสถานการณ์ มีความคล่องตัวและอิสระในการดำเนินงานมากกว่าการบังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงสร้างสอดคล้องและรองรับภารกิจดังกล่าว รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรจัดเป็นกลุ่มที่มีขนาดเล็ก มีขีดสมรรถนะสูง โดยไม่ควรจัดเป็นกองหรือเป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามมาตรา ๓๑ (๒) ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินพ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) การจัดตั้งกลุ่ม ป.ย.ป. เพื่อทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพในการประสานงาน เชื่อมโยงระหว่างกระทรวงกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะดังกล่าว และประสานระหว่างกระทรวง (สำนักงานปลัดกระทรวง) กับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง รวมทั้งกระทรวงอื่น ๆ จึงเป็นภารกิจพิเศษที่แตกต่างจากงานประจำทั่วไปที่ต้องการการสั่งการและการรายงานโดยตรงกับปลัดกระทรวง และปฏิบัติงานในฐานะผู้แทนปลัดกระทรวงที่รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงในการประสานงาน การเร่งรัด ติดตาม

การดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการผลักดันแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีอาชีพและได้ทันสถานการณ์ ดังนั้น จึงควรจัดตั้งกลุ่มเป็นการเฉพาะขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงเหมือนกับกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และกลุ่มงานด้านวิชาการ โดยไม่ควรกำหนดให้เป็นภารกิจของกองที่รับผิดชอบในการจัดทำยุทธศาสตร์และงบประมาณของกระทรวง ซึ่งมีภารกิจประจำอยู่แล้วและอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจประจำที่กองดังกล่าวดำเนินการด้วย ทั้งนี้ ควรจัดตั้งในสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง สำหรับสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง อาจจัดตั้งได้ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นรายกรณี แต่ควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวให้ชัดเจน

๓) เนื่องจากภารกิจดังกล่าวเป็นภารกิจเร่งด่วนและเป็นภารกิจใหม่ที่เริ่มดำเนินการ ดังนั้น ในระยะแรกจึงยังไม่มี ความจำเป็นที่จะต้องจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็นการถาวร หรือจัดตั้งเป็น “กลุ่ม” ตามมาตรา ๓๑ วรรคสองและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ แต่ควรจัดตั้งเป็น “กลุ่ม” และไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยใช้อำนาจบริหารของปลัดกระทรวง ตามมาตรา ๒๑ และจัดตั้งด้วยคำสั่งปลัดกระทรวง เพื่อเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบในผลสัมฤทธิ์ของภารกิจดังกล่าวให้ชัดเจน โดยอาจมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงที่มีสมรรถนะสูงเป็นผู้นำทีม และมอบหมายบุคลากรจากหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงหรือกรมที่มีความชำนาญหรือมีสมรรถนะสูงเป็นทีมงานและรับผิดชอบงานดังกล่าวอีกหน้าที่หนึ่งไปพลางก่อน ในระยะต่อไปกรณีที่ภารกิจการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดองมีปริมาณงานมาก และภารกิจมีความยุ่งยาก ซับซ้อน หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ส่งผลให้ต้องจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเป็น “กลุ่ม” โดยเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสองของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รายงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง ในรูปแบบเดียวกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการ

## ๕.๒ รูปแบบการจัดตั้ง

๑) จัดตั้งเป็น “กลุ่ม” ในสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง สำหรับสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง จัดตั้งได้ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นรายกรณี แต่ควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวให้ชัดเจน

๒) ในระยะแรกควรจัดตั้งเป็น “กลุ่ม” โดยใช้อำนาจบริหารของปลัดกระทรวงตามมาตรา ๒๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จัดตั้งด้วยคำสั่งปลัดกระทรวง และไม่ปรากฏในกฎกระทรวงเพื่อเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบในผลสัมฤทธิ์ของภารกิจดังกล่าวให้ชัดเจน โดยอาจมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงที่มีสมรรถนะสูงเป็นผู้นำกลุ่ม และมอบหมายบุคลากรจากหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงหรือกรมที่มีความชำนาญหรือมีสมรรถนะสูงเป็นทีมงานและรับผิดชอบงานดังกล่าวอีกหน้าที่หนึ่ง

ในระยะต่อไปอาจจัดตั้งเป็น “กลุ่ม” โดยเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสองของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รายงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง ในรูปแบบเดียวกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานด้านวิชาการ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศกับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มดังกล่าว จึงควรปฏิบัติงานในลักษณะเมทริกซ์หรือให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มดังกล่าวมาปฏิบัติงานหรือร่วมเป็นเครือข่ายของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย

๕.๓ การกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง และคุณลักษณะของกลุ่ม ป.ย.ป.

๑) การกำหนดตำแหน่งและจำนวนอัตรากำลังในกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ประกอบด้วย

- ผู้นำ ป.ย.ป. จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยอาจมอบหมายให้รองปลัดกระทรวงหรือผู้ตรวจราชการกระทรวงหรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นในกระทรวงทำหน้าที่

- ทีม ป.ย.ป. ประจำกระทรวง จำนวน ๓ - ๕ ตำแหน่ง หรืออาจกำหนดให้เหมาะสมกับปริมาณงานและความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานที่กระทรวงรับผิดชอบดำเนินการหรือตามความจำเป็น

๒) คุณลักษณะของผู้นำ ป.ย.ป. และทีม ป.ย.ป. ประจำกระทรวง มีดังนี้

- ผู้นำ ป.ย.ป. ต้องมีขีดสมรรถนะสูง มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีทักษะทางเทคโนโลยี องค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ มีความพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ยึดติดในกรอบการทำงานแบบเดิม ๆ มีความรู้ความเข้าใจ เห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รวมทั้งมีความตั้งใจแน่วแน่ในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

- ทีม ป.ย.ป. ประจำกระทรวง ให้คัดเลือกจากคนรุ่นใหม่ที่เป็นนักคิด นักวางแผน และนักบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยไม่ต้องยึดติดกับระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจคัดเลือกจากนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ซึ่งปฏิบัติงานในกระทรวงหรือกรมอื่น ๆ อยู่แล้ว และมอบหมายให้รับผิดชอบงานดังกล่าวอีกหน้าที่หนึ่ง