

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

๑. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน”

การจัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” เป็นกิจกรรมที่เลขาธิการ ก.พ.ร. (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) พิจารณาและอนุมัติให้มีขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการต่อต้านคอร์รัปชัน และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลระหว่างวันที่ ๖ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดนครนายก โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้บริการประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้



■ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ นายปกรณ์ นิลประพันธ์ เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นประธานเปิดกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้บริการประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุม ๕๐๑-๕๐๒ สำนักงาน ก.พ.ร. กรุงเทพฯ

นายปกรณ์ นิลประพันธ์ เลขาธิการ ก.พ.ร. กล่าวว่า การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้เกิดขึ้นในภาครัฐ ให้ทุกคนมีทัศนคติที่ดี และร่วมกันต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ ซึ่งกิจกรรมนี้จัดขึ้นต่อเนื่องเป็นปีที่ ๔ แล้ว แม้ว่าจะเริ่มต้นจากคนเพียงกลุ่มเล็ก ๆ แต่เมื่อรวมกัน ก็จะขยายกลายเป็นกลุ่มที่ใหญ่ขึ้น กลายเป็นความหวัง เป็นกำลังสำคัญในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ สร้างความสุจริต รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการทำงานของภาครัฐเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตที่จะเกิดประโยชน์ ต่อประเทศชาติต่อไป



ทั้งนี้ ในวันแรกเป็นกิจกรรมอบรมสัมมนา ในรูปแบบการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความละอายต่อการทุจริต โดยสอดแทรกเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน และการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาการให้บริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ โดยความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมสัมมนานี้ สามารถขยายผลองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

■ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ กิจกรรม “รวมพลังความคิด พิชิตงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล” เป็นรูปแบบกิจกรรม Walk Rally จำนวน ๔ สถานี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสามัคคี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสอดคล้องกับแนวคิดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ของข้าราชการ การมีส่วนร่วมและมี ประสิทธิภาพในการทำงาน

■ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ กิจกรรม Workshop หัวข้อ “รวมพลังความคิด ด้านทุจริตด้วยจิต พอเพียง” เป็นรูปแบบการบรรยายประกอบกับการทำกิจกรรม Workshop โดยให้ผู้ร่วมกิจกรรมแบ่งกลุ่ม แล้ววิเคราะห์ข้อมูล เนื้อหา และเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และหลักการดำเนินชีวิต แบบพอเพียง แล้วให้แต่ละกลุ่มนำเสนอข้อมูลที่คิดและวิเคราะห์ออกมา

กิจกรรมศึกษาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้บ้านทุ่งกระโปรง “การดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” เป็นรูปแบบกิจกรรมที่จะนำผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านทุ่งกระโปรง ต.ป่าชะ อ.บ้านนา จ.นครนายก โดยมีการรับฟังการบรรยาย และการทำกิจกรรม เข้าฐานเกี่ยวกับเกษตรทฤษฎีใหม่ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

โดยศูนย์เรียนรู้บ้านทุ่งกระโปรงถือเป็นศูนย์การเรียนรู้ที่มีความโดดเด่นในเรื่องของสวนเกษตรอินทรีย์ผสมผสาน รวมไปถึงวิถีชีวิตของคนในชุมชนที่ยึดหลักความพอเพียงตามรอยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

■ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมศึกษาดูงานที่ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ “การสานต่อแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นรูปแบบกิจกรรมที่จะนำผู้เข้ากิจกรรม ไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ต.หินตั้ง อ.เมือง จ.นครนายก ซึ่งเป็นศูนย์นิทรรศการที่รวบรวมข้อมูล และกิจกรรมที่แสดงให้เห็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อาทิ ด้านการเกษตร ด้านปศุสัตว์ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านพลังงานที่ทรงมุ่งการพัฒนาด้วยการแก้ไขปรับปรุงคุณภาพของคน ดิน น้ำ ป่า อย่างเป็นระบบ

## ๒. แนวทางความร่วมมือการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ (Integrity Review of Thailand Phase ๒)

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) มีความร่วมมือในการดำเนินการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๑ (Integrity Review of Thailand Phase ๑) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทย และ OECD ในการดำเนินโครงการ Country Programme (CP) ซึ่งโครงการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ (Integrity Review of Thailand Phase ๒) เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CP โดยมีสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนหลัก ซึ่งการดำเนินการจะครอบคลุมเนื้อหาเรื่อง การจัดการความเสี่ยง การควบคุมและตรวจสอบภายใน มาตรการทางวินัยและจริยธรรม รวมถึงหลักประกันความซื่อตรงในการกระบวนกรตัดสินใจและความโปร่งใสในการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบการบริหารภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ เลขาธิการ ก.พ.ร. (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) ได้มอบหมายรองเลขาธิการ ก.พ.ร. (นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ และนางอารีย์พันธ์ เจริญสุข) เป็นตัวแทนในการร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยสรุปดังนี้

■ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมชี้แจงแนวทางความร่วมมือการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ (Integrity Review of Thailand Phase ๒) โดยมี นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นประธานในการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกว่า ๑๙ หน่วยงาน วัตถุประสงค์ของงานดังกล่าวเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและร่วมกันออกแบบข้อคำถามให้มีความถูกต้องเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย ทั้งนี้ นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้ให้แนวทางในการสานต่อพันธกิจการเสริมสร้างความซื่อตรงจากการดำเนินการในระยะที่ ๑ ซึ่งได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จาก OECD ในการยกระดับประสิทธิภาพเรื่องความโปร่งใส ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การบูรณาการการทำงานร่วมกัน ๒) การสร้างวัฒนธรรมด้านความซื่อตรงภายในหน่วยงาน

และ ๓) การบังคับใช้กฎหมายเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นำมาสู่การเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทยในระยะที่ ๒ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุม ๔ ด้านเป็นหลัก ดังนี้

- การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
- การควบคุมและตรวจสอบภายใน (Internal Control and Audit)
- มาตรการทางวินัยและจริยธรรม (Disciplinary Mechanisms to Enforce Integrity Standards)
- หลักประกันความซื่อตรงในกระบวนการตัดสินใจและความโปร่งใสในการกำหนดนโยบาย (Securing Integrity in Decision Making - Transparency in Policy Making)



■ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย ระยะที่ ๒ โดยนำข้อเสนอแนะและผลการศึกษาของประเทศไทยในระยะที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติ ที่จะมุ่งเน้นการออกแบบและเพิ่มศักยภาพนโยบายด้านการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย พร้อมทั้งขยายขอบเขตการศึกษาให้ครอบคลุมตามแนวทางของ OECD เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานของหน่วยงานราชการให้มีความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ รวมทั้งวางระบบป้องกัน กำกับและติดตามการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ผลักดันให้เกิดความซื่อตรงในภาครัฐไทย นำไปสู่การเสริมสร้างความไว้วางใจของสาธารณชน โดยมีนางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ รองเลขาธิการ ก.พ.ร. นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการ ป.ป.ท. Ms. Lorraine Wang, ที่ปรึกษา, Office of Anticorruption and Integrity, ธนาคารพัฒนาเอเชีย Ms. Susannah Luck-Cameron, ผู้อำนวยการด้านความซื่อตรง, Australian Public Service Commission และ Mr. Jeroen Michels, Policy Analyst, Public Sector Integrity Division, Public Governance Directorate, องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พร้อมผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ

นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้กล่าวถึงการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยว่า เป็นการดำเนินการครั้งแรกในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ได้นำต้นแบบที่เป็นเลิศจากการประเมินตนเองตามกรอบความซื่อตรงในภาครัฐของ OECD มาประเมินความซื่อตรงในภาคราชการไทย ซึ่งการดำเนินการในระยะที่ ๒ นี้เน้นการเพิ่มศักยภาพด้านการเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐ และขยายขอบเขตการศึกษาให้ครอบคลุมตามแนวทางของ OECD ในด้านการจัดการความเสี่ยง การควบคุมและตรวจสอบภายใน มาตรการทางวินัยและจริยธรรม รวมถึงหลักประกันความซื่อตรงในกระบวนการตัดสินใจและความโปร่งใสในการกำหนดนโยบาย ซึ่งความซื่อตรงนี้จะสร้างให้เกิดความไว้วางใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ต้องยกระดับความไว้วางใจระหว่างภาครัฐและประชาชนให้เกิดขึ้นท่ามกลางกระแสข่าวลวงต่าง ๆ ที่สั่นคลอนความน่าเชื่อถือของภาครัฐอยู่ในปัจจุบัน



### ๓. การมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคลผ่านกลไกการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. แบบออนไลน์

เลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นระบบประเมินออนไลน์ ทดแทนการประเมินในรูปแบบการใช้กระดาษ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นการสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งสามารถตรวจสอบได้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนยกระดับกระบวนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ.ร. จากระบบอนาล็อก (analog) ให้เป็นระบบดิจิทัล (digital) ที่เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น โดยใช้ประเมินผลฯ ได้ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป