

รายงานการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



กระทรวงแรงงาน

รอบการประเมินที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

ส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	⊙	●		●	●	●
2. สำนักงานประกันสังคม	⊙	●		●	●	●
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	⊙	●		●	●	●
4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	●	●		●	●	●
5. กรมการจัดหางาน	●	●		●	●	●

สรุปรายงาน ณ 31 พฤษภาคม 2561

หมายเหตุ ผลประเมินในแต่ละองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย
- ⊙ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย

สรุปผลประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



รอบการประเมินที่ 1 (1 ต.ค. 2560 - 31 มี.ค. 2561)

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน
เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	-	สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ระดับมาตรฐาน
⊙	●	-	●	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน		
1. Function Base	1. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการโดยรวมของกระทรวง 1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (67 สาขาอาชีพ) 1.2 จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น 1.3 อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD 1.4 ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มี ความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย 1.5 อัตราการประสบนัยหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน (นับกรณีร้ายแรง) 2. ความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของกระทรวงแรงงาน 3. ความสำเร็จของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	100.00 (ร้อยละ) 347,831.00 (คน) ประเมินรอบ 2 100.00 (ร้อยละ) 1.09 (สัดส่วนต่อพัน) 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ) 334,942.00 (คน) - 100.00 (ร้อยละ) 1.33 (สัดส่วนต่อพัน) 100.00 (ร้อยละ) 50.00 (ร้อยละ)	● ● ○	เป็นไปตาม เป้าหมาย		
2. Agenda Base	1. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) 2. ความสำเร็จในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย 2.1 อันดับที่ดีขึ้นในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ำมนุษย์ 2.2 ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย	100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) ประเมินรอบ 2 100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ) - - 100.00 (ร้อยละ)	● ● ●		สูงกว่า เป้าหมาย	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3	-	-	-			-
4. Innovation Base	1. การพัฒนานวัตกรรม 2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ประเมินรอบ 2 80.00 (ร้อยละ)	- 90.00 (ร้อยละ)	●			สูงกว่า เป้าหมาย
5. Potential Base	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	ผลการดำเนินงานหรือผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 100.00 (ร้อยละ)	95.83/60.15 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●		สูงกว่า เป้าหมาย	

หมายเหตุ

ผลประเมิน



หมายถึง ผ่านการประเมิน



หมายถึง ไม่ผ่านการประเมิน

สรุปผลประเมิน

ระดับคุณภาพ

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน

ระดับมาตรฐาน

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมินแต่ไม่มียกเว้นองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

ระดับต้องปรับปรุง

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานประกันสังคม



รอบการประเมินที่ 1 (1 ต.ค. 2560 - 31 มี.ค. 2561)

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน			
เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน			
องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน	
1. Function Base	1. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (67 สาขาอาชีพ) 2. จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ที่ได้รับการแก้ไข ภายใน 25 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง 4. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน (นับกรณีร้ายแรง)			100.00 (ร้อยละ) 347,831.00 (คน) 46.12 (ร้อยละ) 1.09 (สัดส่วนต่อพัน)	100.00 (ร้อยละ) 334,942.00 (คน) 92.91 (ร้อยละ) 1.33 (สัดส่วนต่อพัน)	● ○ ● ○	เป็นไปตาม เป้าหมาย	
2. Agenda Base	1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน 1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)			100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	●		สูงกว่า เป้าหมาย
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3			-	-	-		
4. Innovation Base	1. การพัฒนานวัตกรรม 2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			ประเมินรอบ 2 80.00 (ร้อยละ)	- 100.00 (ร้อยละ)	 ●		สูงกว่า เป้าหมาย
5. Potential Base	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร			ผลการดำเนินงานหรือ ผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 100.00 (ร้อยละ)	100.00/100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●	สูงกว่า เป้าหมาย	

หมายเหตุ

ผลประเมิน



หมายถึง ผ่านการประเมิน



หมายถึง ไม่ผ่านการประเมิน

สรุปผลประเมิน

ระดับคุณภาพ

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน

ระดับมาตรฐาน

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมินแต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

ระดับต้องปรับปรุง

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง
(แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



รอบการประเมินที่ 1 (1 ต.ค. 2560 - 31 มี.ค. 2561)

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน
เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	-	สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ระดับมาตรฐาน
◎	●	-	●	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย(67 สาขาอาชีพ) 2. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทยด้าน ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD 3. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่ยุติได้ในระบบทวิภาคี 4. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน (นับกรณีร้ายแรง)	100.00 (ร้อยละ) ประเมินรอบ 2 30.00 (ร้อยละ) 1.09 (สัดส่วนต่อพัน)	100.00 (ร้อยละ) - 62.22 (ร้อยละ) 1.33 (สัดส่วนต่อพัน)	● ● ○	เป็นไปตาม เป้าหมาย
2. Agenda Base	1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน 1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) 2. ความสำเร็จในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย 2.1 อันดับที่ดีขึ้นในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ 2.2 ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย	100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) ประเมินรอบ 2 100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) - 100.00 (ร้อยละ)	● ●	สูงกว่า เป้าหมาย
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3	-	-	-	-
4. Innovation Base	1. การพัฒนานวัตกรรม 2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ประเมินรอบ 2 80.00 (ร้อยละ)	- 100.00 (ร้อยละ)	●	สูงกว่า เป้าหมาย
5. Potential Base	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ	ผลการดำเนินงานหรือ ผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 100.00 (ร้อยละ)	88.76/60.38 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●	สูงกว่า เป้าหมาย

หมายเหตุ

ผลประเมิน



หมายถึง ผ่านการประเมิน



หมายถึง ไม่ผ่านการประเมิน

สรุปผลประเมิน

ระดับคุณภาพ

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน

ระดับมาตรฐาน

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมินแต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

ระดับต้องปรับปรุง

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง
(แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบการประเมินที่ 1 (1 ต.ค. 2560 - 31 มี.ค. 2561)



Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน
สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	-	สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ระดับคุณภาพ
●	●	-	●	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (67 สาขาอาชีพ) 2. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทยด้าน ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD 3. ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีความต้องการ แรงงานและขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย 4. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพ แรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด 5. การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน 5.1 ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานได้รับการประเมินและรับรอง (สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายใน อาคาร) 5.2 ความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพภาคบริการ สาขา นักควบคุมคุณภาพบริหารขนส่งสินค้าทางถนน	100.00 (ร้อยละ) ประเมินรอบ 2 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) 40.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ) - 100.00 (ร้อยละ) 50.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ● ○ ● ● ●	สูงกว่า เป้าหมาย
2. Agenda Base	1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน 1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ) -	● ● ●	สูงกว่า เป้าหมาย
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3	-	-	-	-
4. Innovation Base	1. การพัฒนานวัตกรรม 2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ประเมินรอบ 2 80.00 (ร้อยละ)	- 100.00 (ร้อยละ)	● ●	สูงกว่า เป้าหมาย
5. Potential Base	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	ผลการดำเนินงานหรือ ผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 100.00 (ร้อยละ)	96.05/85.11 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●	สูงกว่า เป้าหมาย

หมายเหตุ

ผลประเมิน



หมายถึง ผ่านการประเมิน



หมายถึง ไม่ผ่านการประเมิน

สรุปผลประเมิน

ระดับคุณภาพ

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน

ระดับมาตรฐาน

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมินแต่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

ระดับต้องปรับปรุง

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง
(แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน กรมการจัดหางาน



รอบการประเมินที่ 1 (1 ต.ค. 2560 - 31 มี.ค. 2561)

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน				
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ				
องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน			เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน		
1. Function Base	1. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้าน ผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD 2. ร้อยละของแรงงานได้รับการบรรจุงาน 2.1 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับบรรจุงานในประเทศ 2.2 ร้อยละของแรงงานคนพิการที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ 2.3 ร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุมีงานทำ 3. แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย			ประเมินรอบ 2	- 38.13 (ร้อยละ) 83.69 (ร้อยละ) 33.49 (ร้อยละ) 78.99 (ร้อยละ) 11.00 (ร้อยละ) 37.60 (ร้อยละ) 454,500.00 (คน) 993,333.00 (คน)	● ●	สูงกว่า เป้าหมาย		
2. Agenda Base	1. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน 1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน 1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) 2. ความสำเร็จในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย 2.1 อันดับที่ดีขึ้นในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ 2.2 ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย				100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●		สูงกว่า เป้าหมาย	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3			-	-	-			-
4. Innovation Base	1. การพัฒนานวัตกรรม 2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			ประเมินรอบ 2	- 80.00 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●			สูงกว่า เป้าหมาย
5. Potential Base	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร			ผลการดำเนินงานหรือ ผลการเบิกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 100.00 (ร้อยละ)	78.37/59.62 (ร้อยละ) 100.00 (ร้อยละ)	● ●			

หมายเหตุ

ผลประเมิน



หมายถึง ผ่านการประเมิน



หมายถึง ไม่ผ่านการประเมิน

สรุปผลประเมิน

ระดับคุณภาพ

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน

ระดับมาตรฐาน

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมินแต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

ระดับต้องปรับปรุง

เป็นส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง
(แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)