

แผนปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.ร.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
1. หลักการและเหตุผล	2
2. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
3. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการพัฒนาระบบราชการ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
4. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8
5. กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	11
ภาคผนวก	
ก. ผลการดำเนินงานรายการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	(1)
ข. เปรียบเทียบสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	(16)

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย ผ่านการสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศพัฒนาแล้วหรือประเทศกำลังพัฒนา และได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหาการทุจริตนี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบบริหารราชการสมัยใหม่ มีการถ่วงดุลจากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาкарโลก หรือจากภาคเอกชนและประชาชน ที่เห็นพ้องกันว่า การทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี พ.ศ. 2567 จากจำนวนประเทศ 180 ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้ 34 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่อันดับที่ 107 เมื่อพิจารณาเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน ประเทศสิงคโปร์มีความโปร่งใสสูงที่สุด (84 คะแนน ลำดับที่ 3 ของโลก) รองลงมาได้แก่ มาเลเซีย (50 คะแนน ลำดับที่ 57 ของโลก) และเวียดนาม (คะแนน 40 ลำดับที่ 88 ของโลก) โดยประเทศไทยอยู่ในลำดับ 5 ของอาเซียน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาประเทศไทยมีผลคะแนนและอันดับลดลงจากปี พ.ศ. 2566 โดยได้ 35 คะแนน อันดับที่ 108 มีประเด็นที่ทำให้ผลคะแนนลดลงจากแหล่งข้อมูล 4 แหล่ง คือ 1) แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) “ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ” คะแนนลดลงจาก 37 คะแนน เป็น 35 คะแนน โดยมุมมองของผู้ประเมินในประเด็นเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐสะท้อนถึงปัญหาการบริหารงบประมาณที่ขาดประสิทธิภาพและอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีกรณีสำคัญ เช่น นโยบายประชานิยม การนำงบประมาณไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล การใช้จ่ายอย่างไม่สมเหตุผลหรือขาดความคุ้มค่า ส่งผลให้ทรัพยากรของรัฐไม่ได้ถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาดังกล่าวไม่เพียงส่งผลต่อการบริหารงานของรัฐ แต่ยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาลของประเทศ 2) แหล่งข้อมูล S&P/Global Insight Country Risk Ratings (GI) “การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริต มากน้อยเพียงใด” คะแนนลดลงจาก 35 คะแนน เป็น 32 คะแนน 3) แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD) “การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด” คะแนนลดลงจาก 43 คะแนน เป็น 36 คะแนน 4) แหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF) “ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด” คะแนนลดลงจาก 36 คะแนน เป็น 34 คะแนน โดยแหล่งข้อมูลที่ 2) – 4) เป็นแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ ซึ่งมุมมองของนักลงทุนที่ประกอบธุรกิจในประเทศไทย ที่เห็นว่ายังคงมีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับเงินหรือการจ่ายสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐในการประกอบธุรกิจ แม้ว่ารัฐบาลจะมีความตั้งใจในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบัญญัติกฎหมายเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และความพยายามในการพัฒนาระบบและขั้นตอนในการอนุมัติ อนุญาต ของหน่วยงานต่าง ๆ ก็ตาม แต่ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ตอบแบบสอบถามในแหล่งข้อมูลข้างต้นยังไม่มีเชื่อมั่นการดำเนินการดังกล่าว และเห็นว่าปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้เกิดการรับรู้ในเชิงลบ อย่างไรก็ตาม TI ได้มีข้อเสนอแนะให้กับทุกประเทศ คือ ควรสร้างกระบวนการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตไม่ให้ถูกคุกคามหรือมีการแทรกแซงโดยใช้อิทธิพลในการกำหนดนโยบายในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต้องสร้างความโปร่งใสและสภาพแวดล้อมที่ดีในการกำหนดนโยบายและการจัดสรรเงินงบประมาณ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เกี่ยวกับงบประมาณการดำเนินโครงการ รวมทั้งข้อมูล

การเป็นคู่สัญญาภาครัฐ โดยการต่อต้านการทุจริตต้องส่งเสริมแนวคิดการดำเนินการด้วยความซื่อตรง (Integrity) และความรับผิดชอบ (Accountability) ซึ่งจะช่วยให้เกิดสภาพแวดล้อมในการต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งยิ่งขึ้น (ที่มา : บทวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี 2567 สำนักงาน ป.ป.ช.)

ปัจจุบันการแก้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้ถูกกำหนดเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่งและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงาน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ภายในปี 2570 มีอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่มีเป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งนำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น

ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน คือ การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีเป้าประสงค์ คือ เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ และกลยุทธ์ที่ 2 สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ โดยขับเคลื่อนผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งนำไปสู่การสร้างภาพโปร่งใสในระบบราชการ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ต่อไป

2. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงของแผนที่เกี่ยวข้องระดับต่าง ๆ ซึ่งยึดโยงกับกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันทุจริตและด้านจริยธรรมเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข ซึ่งปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประกอบกับมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ 1 การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถตอบสนองประเด็นการรักษาความสงบภายในประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ สามารถตอบสนองประเด็น การมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอนตั้งแต่เยาว์วัย การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์นี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมาย ต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ ลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ระดับที่ 2

ประกอบด้วยแผนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 แผน ดังนี้

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนา

ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ 13 จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระดับที่ 3

แผนที่สนับสนุนในระดับที่ 1 และ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

1) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ (1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และ (2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ ซึ่งมีเป้าหมายยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2567- 2570) มีหลักคตินำทาง (Guiding Principle) ของการพัฒนาระบบราชการ คือ เปิดกว้างทำงานกับภาคส่วนอื่น โดยภาครัฐมีระบบงานโปร่งใสไร้การทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการปรับปรุงระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต (โปร่งใสลดการใช้ดุลยพินิจ) เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของภาครัฐเพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบและเป็นหูเป็นตาให้ภาครัฐ

3. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการพัฒนาระบบราชการ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

4.1 สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ

4.2 สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ”



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

1. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.

2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2

สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรม

3. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลของระบบงบประมาณ พัสตุ และการเงิน ให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์

4. การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวัฒนธรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

ส่งเสริมให้มีการตระหนักรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก หักคณคิ ในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

1. การสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารงานภาครัฐ

2. การเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ

3. การยกย่องพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.

4. การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร.

กลยุทธ์ที่ 2

เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

5. การประเมินองค์กรคุณธรรม

6. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร.

4. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกและการ บริหารงานอย่างมีจริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ 1</u> : เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริตและ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม	1. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	คะแนนการประเมิน ITA (ไม่น้อยกว่า 92.16 คะแนน) และอยู่ในระดับ “ผ่านดี”	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- ทุกกอง/ สำนักงาน - ศปท.
	2. การประเมินความเสี่ยงทุจริต	ระดับการประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) (ระดับดีเยี่ยม)	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68	- ศปท.
<u>กลยุทธ์ที่ 2</u> : สร้างกลไกการ ดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสและการปฏิบัติราชการ อย่างมีจริยธรรม	3. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลของระบบงบประมาณ พัสดุ และการเงิน ให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงฐานข้อมูล ของระบบงบประมาณ พัก และการเงิน ให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- สลธ.
	4. การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดดเด่น	ระดับผลการประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการโดดเด่น (ระดับ “เกณฑ์มาตรฐาน”)	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- สลธ.

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวัฒนธรรมทางจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีการ ตระหนัก ปลุกฝังจิตสำนึก ทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	1. การสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	ร้อยละการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)	1,466,200	1 พ.ย. 67 - 31 ส.ค. 68	- กยร.
	2. การเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	ร้อยละเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. (ร้อยละ 0)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- ศปท.
	3. การรณรงค์พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.	จำนวนพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีที่ควรปฏิบัติตาม (อย่างน้อย 2 กรณี/เรื่อง)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 68	- ทุกกอง/ สำนักงาน - ศปท.
	4. การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.	ร้อยละความเข้าใจหลังจากอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	3,600	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- ศปท.
กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมพลัง การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้าง สังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม	5. การประเมินองค์การคุณธรรม	ระดับผลการประเมินองค์การคุณธรรม (ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	1 ม.ค. - 31 ส.ค. 68	- ทุกกอง/ สำนักงาน - ศปท.
	6. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร.	คะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- ทุกกอง/ สำนักงาน - ศปท.

5. กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

เป็นกลไกระดับนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. โดยข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(1) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(3) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(4) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(5) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(6) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(7) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(8) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(9) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(10) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(11) คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(12) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

2) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

เป็นกลไกระดับปฏิบัติในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(1) เสนอแนะต่อเลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติและนโยบายของรัฐบาล เสนอต่อเลขาธิการ

(2) เร่งรัดและกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสำนักงาน

(3) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

(4) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่เลขาธิการมอบหมาย

ภาคผนวก ก.

ผลการดำเนินงานรายโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานรายโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเป้าหมาย คือ “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ” ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม		
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม		
1. กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผลคะแนนการประเมินระดับ “ผ่านดี” โดยทุกเครื่องมือ มีผลคะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป	1. ผลการประเมินระดับ “ผ่าน” มีค่าคะแนน 92.16 คะแนน 2. ผลคะแนนในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในส่วนที่ 2 โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการสำรวจข้อมูล มีผลคะแนน 81.37 คะแนน
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรม		
2. กิจกรรมการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูลการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านแอปพลิเคชัน LandsMaps (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50) 2. ร้อยละหน่วยงานของรัฐที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลนิติบุคคลกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้ายกเลิกการเรียกเก็บเอกสารนิติบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10) 3. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)	1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความยินยอมเผยแพร่ข้อมูลการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างแล้ว ร้อยละ 54.93 (จำนวน 4,269 แห่ง) 2. หน่วยงานของรัฐประกาศยกเลิกการเรียกเก็บเอกสารนิติบุคคล ร้อยละ 13.51 (จำนวน 10 หน่วยงาน) 3. ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ ร้อยละ 83.03

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3. โครงการการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ	1. ผลการศึกษาและออกแบบการให้บริการผ่านระบบดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวง (ไม่น้อยกว่า 10 กระทรวง) 2. ผลการศึกษารูปแบบ และสนับสนุนให้ส่วนราชการพัฒนาบริการแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ (ไม่น้อยกว่า 20 งานบริการ)	1. ออกแบบการให้บริการผ่านระบบดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวง จำนวน 11 กระทรวง 2. ออกแบบ และสนับสนุนให้ส่วนราชการพัฒนาบริการแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ จำนวน 21 งานบริการ
4. โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการแสดงใบอนุญาตหรือเอกสารหลักฐานเป็นภาพทางอิเล็กทรอนิกส์หรือโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น 2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	1. มีแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ต้องแสดงสามารถแสดงใบอนุญาตหรือเอกสารหลักฐานเป็นภาพทางอิเล็กทรอนิกส์หรือโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น 2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ ร้อยละ 82.37
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวัฒนธรรมทางจริยธรรม		
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มีการตระหนัก ปฏิบัติตนตามหลัก ทศนคติในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ		
1. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	ร้อยละการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพทันสมัย โปร่งใส ตอบโจทย์ประชาชน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82)	ประชาชนรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ร้อยละ 85.37
2. กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	ร้อยละเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ร้อยละ 0)	บุคลากรไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาในการดำรงตนการปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ (อย่างน้อย 1 คน)	คัดเลือกข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง จำนวน 1 คน คือนางรมณีย์ พวงวงศ์ตระกูล และได้ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม		
4. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม	1. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ) 2. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง)	1. คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิกส์ คือ (1) “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” (2) แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don’ts) ของข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. (3) ภารกิจสำนักงาน ก.พ.ร. กับการต่อต้านคอร์รัปชัน 2. อินโฟกราฟิกส์ ได้แก่ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don’ts) ของข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. 3. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 4 ช่องทาง คือ (1) กลุ่มไลน์ ได้แก่ OPDC Official กลุ่มไลน์ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (2) Youtube OPDC (3) Tik Tok กพบ. (4) Website สำนักงาน ก.พ.ร.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
5. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	จำนวนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง)	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 7 ครั้ง/กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรม “ตลาดหัวใจ ไร้โกง”ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. กิจกรรม “การบริจาคสิ่งของและอาหารทุกประเภท นื่องปันปัน ปันความสุข” 3. กิจกรรม “การร่วมบริจาคยาและเวชภัณฑ์ให้กับ โรงพยาบาลอุ้มผาง จ. ตาก” 4. กิจกรรม “จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม บำเพ็ญประโยชน์ พื้นที่สาธารณะ ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร” 5. กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความดีเพื่อสังคม ปลูกป่า รักษาโลก ลดร้อน ณ คู้บางกะเจ้า จ.สมุทรปราการ” 6. กิจกรรม “จิตอาสามอบสุขให้แก่ผู้สูงอายุ ณ สถานสงเคราะห์บ้านบางแค 2” 7. กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เก็บขยะชายฝั่ง ร่วมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเล ณ โรงเรียนชุมพลทหารเรือ จ.ชลบุรี”

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
6. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับ “พัฒนาคุณธรรม”)	1. ผลการประเมินตนเองในระดับหน่วยงาน สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นองค์กรคุณธรรม “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” 2. ผลการประเมินตนเองในระดับกอง แบ่งเป็น “ระดับพัฒนาคุณธรรม” จำนวน 1 กอง และ “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” จำนวน 9 กอง

โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร.

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ของการประเมินองค์กรคุณธรรม

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

1. สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด ดังนี้

1.1 ศปท. ชี้แจงวัตถุประสงค์และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้ผู้แทนของแต่ละกอง/สำนักงาน ในการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ได้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งจัดคลินิกให้คำปรึกษาการดำเนินการรายกอง/สำนักงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) และโทรศัพท์

1.2 กอง/สำนักงาน จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ส่งมายัง ศปท. เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อที่ ศปท. รวบรวมส่งไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีต่อไป

2. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี) ได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และส่งให้กรมการศาสนาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติทราบต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” โดยในระดับกอง/สำนักงาน มีผลการประเมิน “ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน 1 กอง และ “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” จำนวน 9 กอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	กอง/สำนักงาน	ระดับ
1	กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น	พัฒนาคุณธรรม
2	สำนักงานเลขาธิการ	คุณธรรมต้นแบบ
3	กองกฎหมายและระเบียบราชการ	
4	กองขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	
5	กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ	
6	กองนวัตกรรมบริการภาครัฐ	

ที่	กอง/สำนักงาน	ระดับ
7	กองพัฒนาระบบบริหารงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น	คุณธรรมต้นแบบ
8	กองพัฒนาระบบราชการ 1	
9	กองพัฒนาระบบราชการ 2	
10	กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ	

โครงการที่ 2 กิจกรรม “ตลาดไว้ใจ ไร้โกง”

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม คือ พอเพียง และสุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

“ตลาดไว้ใจ ไร้โกง” มีวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นการสร้างสังคมภายในองค์กรใน 3 มิติ คือ

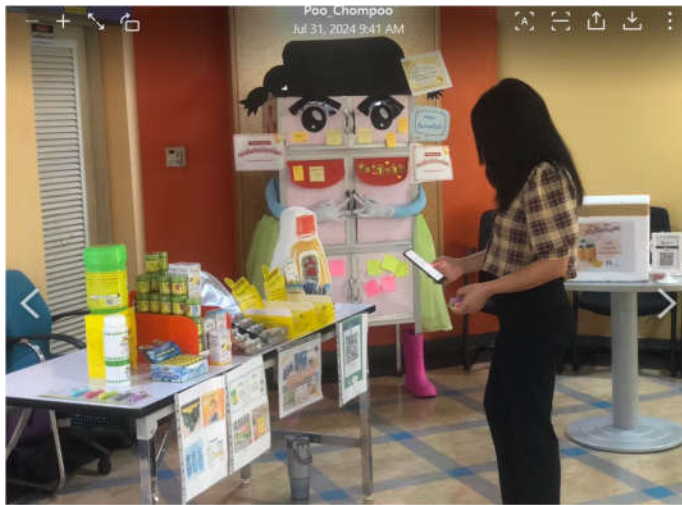
- 1) สร้างคนดี : ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม โดยเริ่มต้นจากการมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองเป็นอันดับแรก
- 2) สร้างการมีส่วนร่วม : เป็นการพบปะ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรผ่านการจำหน่ายสินค้า
- 3) สร้างรายได้ : เสริมสร้างรายได้เพิ่มเติมที่นอกเหนือจากการทำงาน

หลักการสำคัญของ “ตลาดไว้ใจ ไร้โกง”

- 1) สินค้ามีราคายุติธรรม และมีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้สารพิษหรือสารเคมี ได้แก่ ผัก ผลไม้เกษตรอินทรีย์ ผักสวนครัวที่ปลูกเองแล้วนำมาจำหน่าย อาหารหรือเบเกอรี่ homemade เป็นต้น
- 2) ผู้ขายสามารถนำสินค้ามาวางขาย ณ บริเวณจุดที่จัดงาน โดยติดตั้งป้ายราคาให้ชัดเจน พร้อม QR code ของผู้ขาย ทั้งนี้ ผู้ขายไม่จำเป็นต้องอยู่หน้าร้านตลอด โดยผู้ซื้อสามารถหยิบสินค้าแล้วสแกนจ่าย QR code ได้ทันที แล้วส่งหลักฐานการจ่ายเงินผ่านทางไลน์ของผู้ขาย
- 3) ผู้ซื้อสินค้าสามารถตรวจสอบน้ำหนักสินค้าได้จากเครื่องชั่งกลางที่วางไว้บริเวณส่วนกลางของตลาด

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวกำหนดจัดทุกวันพุธ/พฤหัสบดี สิ้นสุดท้ายของเดือน เวลา 12.00 - 13.00 น. ณ ลานกิจกรรมชั้น 3 สำนักงาน ก.พ.ร.

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม





โครงการที่ 3 การขับเคลื่อน No Gift Policy ของสำนักงาน ก.พ.ร.

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม คือ สุจริต

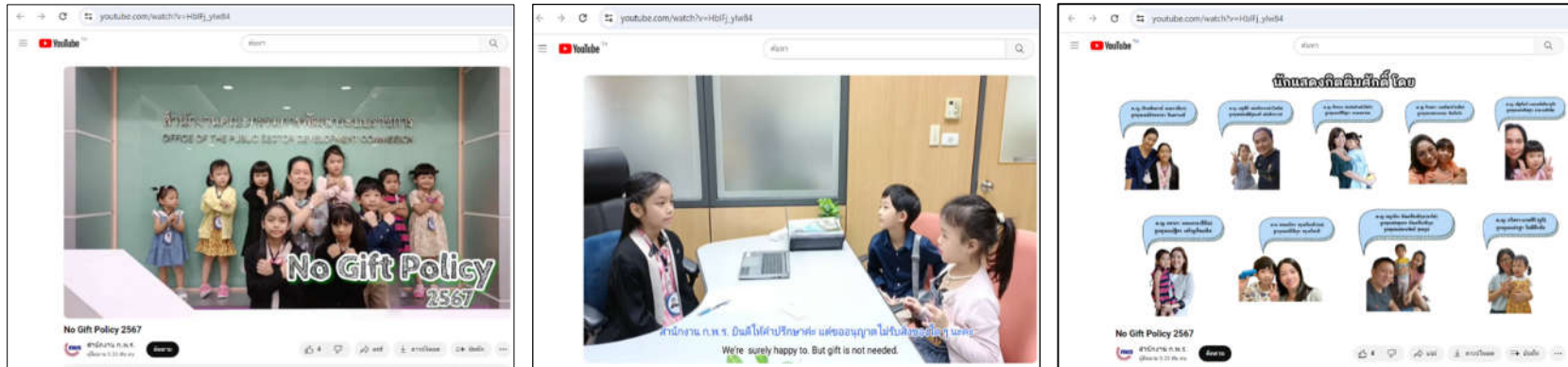
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

1. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
2. จัดทำคลิปวิดีโอ “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยได้นำนักแสดงเยาวชนที่เป็นบุตรธิดาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ถ่ายทอดอารมณ์รักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกช่วงเทศกาล อันจะเกิดการสืบทอดต่อการรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสริมสร้าง ปณิธานศีลธรรมของเด็กให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง ซึ่งสามารถรับชมได้ 2 ช่องทาง คือ

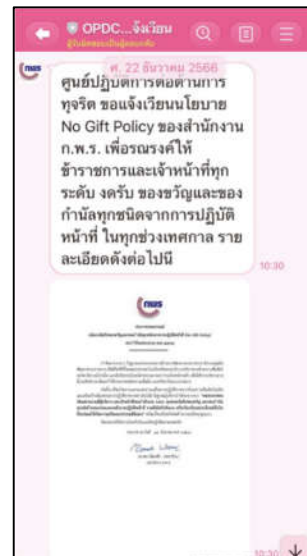
1) ช่องทางที่ 1 Website สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <https://www.opdc.go.th/> เลือกเมนู “มาตรการ/แนวทาง/ข้อปฏิบัติ” เลือกหัวข้อ No Gift Policy ของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเลือก คลิปวิดีโอ “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หรือเข้าสู่ <https://www.opdc.go.th/content/NTU4MA>

2) ช่องทางที่ 2 แอปพลิเคชัน tiktok ที่ <https://vt.tiktok.com/ZSNkFpaXC/>

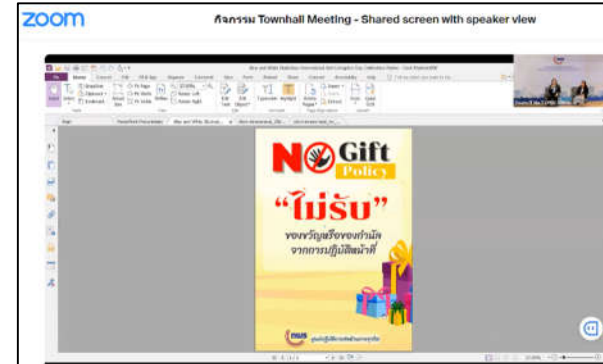
ภาพประกอบคลิปวิดีโอ “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”



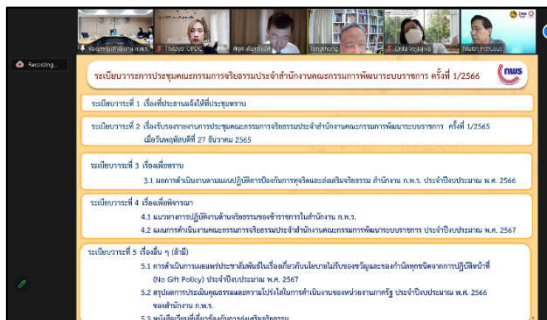
3. จัดทำและเผยแพร่โปสเตอร์ “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”



4. เลขาธิการ ก.พ.ร. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งของขวัญหรือของกำนัลนั้นจะนำไปสู่การทุจริต เน้นย้ำให้ทุกคนทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตทุกรูปแบบ ในกิจกรรม “Townhall Meeting” เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566



5. รายงานผลการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ต่อมาได้มีการชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)



โครงการที่ 4 โครงการจิตอาสาร่วมใจรักดี เณิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567

4.1 กิจกรรม “จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม บำเพ็ญประโยชน์พื้นที่สาธารณะ” ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม คือ จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมทำความสะอาดบริเวณรอบพื้นที่สำนักงาน ก.พ.ร. และวัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



4.2 กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความดีเพื่อสังคม ปลูกป่า รักษาโลก ลดร้อน ” ณ ค่ายบางกะเจ้า จ.สมุทรปราการ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม คือ จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมปลูกต้นไม้ เพื่อสร้างพื้นที่ป่าสีเขียวให้แก่จุดท่องเที่ยว – สวนสาธารณะ และเก็บขยะโดยรอบบริเวณ ณ ค่ายบางกะเจ้า สวนศรีนครเขื่อนขันธ์ จังหวัดสมุทรปราการ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567” เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



4.3 กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เก็บขยะ ชายฝั่งร่วมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเล ณ โรงเรียนชุมพลทหารเรือ จ.ชลบุรี”

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม คือ จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมปลูกปะการังเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลให้มีความสมบูรณ์และเกิดความยั่งยืน เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



ภาคผนวก ข.

เปรียบเทียบสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพจน์มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เปรียบเทียบสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. เชื่อมโยงกับแผน 3 ระดับ ดังนี้ 1.1 ระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 1.2 ระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) 1.3 ระดับที่ 3 : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570)	เพิ่มเติมประเด็นความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการฯ กับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2567 - 2570) ตามที่ ครม. มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2567
2. เป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ” วัดผลในการบรรลุเป้าหมาย โดยประเมินผลจาก ผลคะแนน ITA ผ่านระดับ “ผ่านดี” โดยทุกเครื่องมือมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป	เพิ่มเติม การวัดผลความสำเร็จ โดยกำหนด ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า 92.16 คะแนน
3. กำหนดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 10 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ 3.1 กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร. 3.2 กิจกรรมการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 3.3 โครงการการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ 3.4 โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ 3.5 โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ 3.6 กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ 3.7 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ปรับปรุงกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ 1. ตัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ 1.1 กิจกรรมที่ 3.2 การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 โครงการที่ 3.3 โครงการการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ และโครงการที่ 3.4 โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการหลัก ในขณะที่สำนักงาน ก.พ.ร. มีบทบาทในการส่งเสริมและผลักดันการพัฒนาระบบราชการให้มีความโปร่งใส

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3.8 กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม 3.9 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ 3.10 กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	1.2 กิจกรรมที่ 3.8 การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม” เนื่องจากดำเนินการอยู่ในกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม (เกณฑ์การประเมินกำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และช่องทางการเผยแพร่สื่อภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน) 2. เพิ่มกิจกรรม จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้ 2.1 การประเมินความเสี่ยงทุจริต เนื่องจากการประเมินดังกล่าวเป็นเครื่องมือในการป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตของหน่วยงาน 2.2 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลของระบบงบประมาณ พัสดุ และการเงิน ให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากช่วยให้เกิดการตรวจสอบข้ามระบบ (Cross-check) ระหว่างงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้าง นำไปสู่การลดโอกาสการทุจริต หรือการใช้ทรัพยากรโดยไม่เหมาะสม 2.3 การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น มีเป้าหมายเพื่อยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานที่กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อสาธารณะ ให้ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบและใช้ประโยชน์ข้อมูล โดยจะสร้างต้นแบบของศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่มีการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานอื่น ๆ นำไปปรับใช้ต่อไป 3. ปรับกิจกรรม จำนวน 1 กิจกรรม ดังนี้ 3.1 ปรับกิจกรรมที่ 3.7 ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็น การยกย่องพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
	สำนักงาน ก.พ.ร. เนื่องจากควรเป็นการ ยกย่องพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีที่ควร ปฏิบัติตาม โดยไม่ใช้การยกย่องรายบุคคล