



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๙

คณะอนุกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและการประเมินผล
การปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน

เรียน คณะทำงานคณะที่ ๑ - ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานกลั่นกรองการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและการประเมินผล
การปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. กรอบการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐
๓. ปฏิทินการพิจารณาตัวชี้วัดองค์การมหาชน

ด้วยคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนา
องค์การมหาชนและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน รวม ๔ คณะ

ประธาน อ.กพม. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้ว โดยมีท่านเป็นคณะทำงาน
ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอส่งสำเนาคำสั่ง อ.กพม. และกรอบการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ โดยในระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘
เป็นขั้นตอนการจัดทำตัวชี้วัดสำหรับองค์การมหาชน รายละเอียดปฏิทินการพิจารณาตัวชี้วัดองค์การมหาชน
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

จิตตา กิตติเสถียรนถ์

(นางสาวจิตตา กิตติเสถียรนถ์)

ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
อนุกรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ อ.กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๕๒ (วริศรา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

[illegible]



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
ที่ ๑/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน
และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ให้รับผิดชอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒.๔ ของคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ คณะทำงานที่ ๑ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๑.๑.๑ นายศักรินทร์ ภูมิรัตน	ประธานคณะทำงาน
๑.๑.๒ นายเดวิด มกรพงศ์	คณะทำงาน
๑.๑.๓ นางสาวสุนทรี สุภาสงวน	คณะทำงาน
๑.๑.๔ นายกิตติพงศ์ พร้อมวงศ์	คณะทำงาน
๑.๑.๕ ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น	คณะทำงาน
๑.๑.๖ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒	คณะทำงาน
๑.๑.๗ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย	คณะทำงานและเลขานุการร่วม

๑.๒ คณะทำงานที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจและดิจิทัล

๑.๒.๑ นางสาวปิยวรรณ ล้ำมกิจจา	ประธานคณะทำงาน
๑.๒.๒ นายธิตติธรรม โจนพฤกษ์	คณะทำงาน
๑.๒.๓ นางสาวลาภรณ์ บัวสาย	คณะทำงาน
๑.๒.๔ นางนันทนา ธรรมสโรช	คณะทำงาน

- ๑.๒.๕ ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน คณะทำงาน
และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
- ๑.๒.๖ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๑ คณะทำงาน
- ๑.๒.๗ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. คณะทำงานและเลขานุการร่วม
ที่เลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย

๑.๓ คณะทำงานที่ ๓ ด้านการแพทย์และสังคม

- ๑.๓.๑ นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ ประธานคณะทำงาน
- ๑.๓.๒ นายรณภพ ปัทมะดิษ คณะทำงาน
- ๑.๓.๓ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร คณะทำงาน
- ๑.๓.๔ นายปิยะ หาญวรวงษ์ชัย คณะทำงาน
- ๑.๓.๕ ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน คณะทำงาน
และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
- ๑.๓.๖ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒ คณะทำงาน
- ๑.๓.๗ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. คณะทำงานและเลขานุการร่วม
ที่เลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย

๑.๔ คณะทำงานที่ ๔ ด้านการศึกษาและสังคม

- ๑.๔.๑ นายอธิปัติย์ บำรุง ประธานคณะทำงาน
- ๑.๔.๒ นายพนพล เกร็ดฤกษ์ คณะทำงาน
- ๑.๔.๓ นางสาววิริยา เนตรน้อย คณะทำงาน
- ๑.๔.๔ นางศิริพร เหลืองนวล คณะทำงาน
- ๑.๔.๕ ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน คณะทำงาน
และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
- ๑.๔.๖ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ ๒ คณะทำงาน
- ๑.๔.๗ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. คณะทำงานและเลขานุการร่วม
ที่เลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย

โดยมีรายชื่อองค์การมหาชนแต่ละคณะดังเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. หน้าที่และอำนาจ

เสนอแนะ ให้ความเห็น และกลั่นกรองในเรื่องดังต่อไปนี้ ก่อนเสนอ อ.กพม.

๒.๑ การประเมินผลความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

๒.๑.๑ พิจารณาความเหมาะสมของห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และแผนผังความสัมพันธ์ในระบบนิเวศ (ecosystem) และรายละเอียดของร่างบันทึกข้อตกลงขององค์การมหาชน

๒.๑.๒ พิจารณาทบทวนเงื่อนไขและรายละเอียดของบันทึกข้อตกลงฯ หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือมีผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดใน result chain

๒.๑.๓ กลั่นกรองผลการประเมินฯ ขององค์การมหาชน

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒.๒.๑ พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
องค์การมหาชน

๒.๒.๒ กลั่นกรองผลการประเมินฯ ขององค์การมหาชน

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.กพม. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ)

ประธานอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

เอกสารแนบท้ายคำสั่งอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานที่ ๑ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประกอบด้วย

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๑๐ แห่ง
ได้แก่

- ๑) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
- ๒) สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร (องค์การมหาชน)
- ๓) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
- ๔) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
- ๕) สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
- ๖) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๗) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
- ๘) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๙) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ๑๐) สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

- ๑) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- ๒) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๓) สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
- ๔) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
- ๕) สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

คณะทำงานที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจและดิจิทัล ประกอบด้วย

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๑๐ แห่ง
ได้แก่

- ๑) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
- ๒) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
- ๓) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
- ๔) สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)
- ๕) สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
- ๖) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)
- ๗) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๘) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
- ๙) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- ๑๐) สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่

- ๑) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

- ๒) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- ๓) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
- ๔) สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ๕) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ๖) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

คณะทำงานที่ ๓ ด้านการแพทย์และสังคม ประกอบด้วย

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่

- ๑) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
- ๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
- ๓) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
- ๔) สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)
- ๕) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
- ๖) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- ๗) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- ๘) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่

- ๑) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
- ๒) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
- ๓) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- ๔) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ๕) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
- ๖) สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

คณะทำงานที่ ๔ ด้านการศึกษาและสังคม ประกอบด้วย

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่

- ๑) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- ๒) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
- ๓) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- ๔) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
- ๕) สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)
- ๖) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
- ๗) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๘) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
- ๙) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่

- ๑) สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
- ๒) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
- ๔) สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
- ๕) สถาบันนโยบายโตตุลาการ
- ๖) สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๗) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กรอบการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐
ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑. ที่มา

๑.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า ให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนกำหนด

๑.๒ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ กพม. กำกับดูแล ให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะนำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะตามที่ กพม. กำหนด ไปปฏิบัติด้วย

๑.๓ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลองค์การมหาชน ตามมติ กพม. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีข้อเสนอที่สำคัญ เช่น การกำหนดตัวชี้วัดที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ/เชื่อมโยงนโยบายสำคัญ การกำหนดให้มีตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ระหว่างองค์การมหาชนที่มุ่งเน้นการวัดผลลัพธ์ (Outcome) หรือ ผลกระทบ (Impact) สำหรับกรอบการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป การกำหนดให้นำผลการประเมินความคุ้มค่าเชื่อมโยง/ประกอบการพิจารณาการกำหนดแนวทางการประเมินประจำปี การกำหนดให้มีกระบวนการที่ให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนมีส่วนในการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจและกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย

๒. กรอบการประเมินองค์การมหาชน

กรอบการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบการประเมินฯ สำหรับ ๒ ปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่จะสิ้นสุดการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดที่ใช้แนวทางเช่นเดียวกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ หลักการประเมิน

๒.๑.๑ มุ่งเน้นการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชนที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และมีความต่อเนื่องในการวัดผลการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการวัดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจากห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตัวชี้วัดสากล (International KPIs) และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) กับส่วนราชการและองค์การมหาชน

๒.๑.๒ ให้ความสำคัญกับการวัดศักยภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชนทั้งด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้านการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ และด้านบทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชน

๒.๑.๓ ให้ความสำคัญกับการประเมินโดยเชื่อมโยงผลประเมินกับหน่วยงานอื่นผ่านระบบอัตโนมัติให้มากขึ้น เพื่อลดอุปสรรคและข้อโต้แย้งในขั้นตอนการประเมิน

๒.๒ กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน	๗๐
๑.๑ ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และจากห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ตามกรอบการประเมินความคุ้มค่า เพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	๗๐
๑.๒ ตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) กับส่วนราชการหรือองค์การมหาชน (ถ้ามี)	
๑.๓ ตัวชี้วัดสากล (International KPIs) (ถ้ามี)	
๑.๔ ตัวชี้วัดสำหรับการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) (ถ้ามี)	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย	๓๐
๒.๑ การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล	๑๐
๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๑๐
๒.๓ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	๑๐

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) มุ่งเน้นประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญต่อตัวชี้วัดห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตัวชี้วัดสากล (International KPIs) และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และจากห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

๒) ตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) กับส่วนราชการหรือองค์การมหาชน

๒.๑) ตัวชี้วัดร่วมกับส่วนราชการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประเด็นนโยบายสำคัญที่จะขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๖ ประเด็น (Agenda) ได้แก่ (๑) การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำทั้งระบบ (๒) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๓) รายได้จากการท่องเที่ยว (๔) รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP (๕) การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 และ (๖) การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA)

๒.๒) ตัวชี้วัดร่วมระหว่างองค์การมหาชน เพื่อรองรับภารกิจสำคัญขององค์การมหาชน ที่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับองค์การมหาชนอื่นใน ๓ ภารกิจ (Function) ได้แก่

(๑) การป้องกันและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยทางไซเบอร์ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) และสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ส่วนหน่วยงานสนับสนุน เช่น สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

(๒) การนำงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ โดยมีสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ส่วนหน่วยงานสนับสนุน เช่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.)

(๓) การบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างองค์การมหาชน โดยมีสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ส่วนหน่วยงานสนับสนุน เช่น สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

๓) **ตัวชี้วัดสากล (International KPIs) การจัดอันดับในระดับสากล (International Ranking) หรือตัวชี้วัดเทียบเคียงกับตัวชี้วัดสากล (Proxy KPIs) (ถ้ามี)** ซึ่งเป็นการวัดผลการดำเนินงานตามมาตรฐานในระดับสากล หรือคู่เทียบในระดับสากล หรือการดำเนินงานเพื่อยกระดับตัวชี้วัดสากลหรือการจัดอันดับในระดับสากล เช่น อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยี ระดับความสำเร็จของการยกระดับค่าคะแนนของประเทศไทย ตาม WJP Rule of Law Index ดัชนีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่พิเศษ ดัชนีวัดความยากง่ายของการทำธุรกิจ (B-READY) และดัชนีนวัตกรรมโลก (Global Innovation Index)

๔) **ตัวชี้วัดสำหรับการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service) (ถ้ามี) ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗** ซึ่งเป็นการวัดการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการเพื่อให้สามารถให้บริการในรูปแบบ e-Service และให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง ได้แก่ ศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) และระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) ได้แก่

๑) **การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล** เพื่อผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และมีความพร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในปัจจุบัน ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) โดยเป็นการประเมิน **ความพร้อมฯ ใน ๗ มิติ (Pillar) ได้แก่** ๑) Policies and Practices ๒) Data-driven Practices ๓) Digital Capability ๔) Public Service ๕) Smart Back Office ๖) Secure and Efficient Infrastructure และ ๗) Digital Technology Practices

๒) **การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ.ร.** เป็นการวัดเพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืนทั้ง ๗ หมวด ได้แก่ หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยพิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐

๓) **บทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำกับดูแลและติดตามการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชนและองค์การมหาชนอย่างใกล้ชิดในการประเมินผลองค์กรและผู้อำนวยการองค์การมหาชน** ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติ

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน ๒) การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ๓) การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง และ ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนเพื่อสะท้อนหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล ติดตามการทำงานขององค์การมหาชนอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเรื่องที่เป็นนโยบายและการบริหารให้อยู่ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับตัวชี้วัด และระดับองค์กร ดังนี้

๒.๓.๑ ระดับตัวชี้วัด การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ได้แก่

ระดับ	ค่าคะแนน
ค่าเป้าหมายขั้นสูง	๑๐๐ คะแนน
ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	๗๕ คะแนน
ค่าเป้าหมายขั้นต้น	๕๐ คะแนน

๒.๓.๒ ระดับองค์กร ผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมจะคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดจากทุกองค์ประกอบ โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
ระดับดีมาก	ผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบตั้งแต่ ๙๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป
ระดับดี	ผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบตั้งแต่ ๘๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน
ระดับพอใช้	ผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบน้อยกว่า ๘๐.๐๐ คะแนน

๒.๔ เงื่อนไขในการประเมิน

๒.๔.๑ การปรับลดคะแนนการประเมิน มี ๓ กรณี

๑) กรณีจัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมายที่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนในองค์ประกอบที่ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๓ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ๐.๕ คะแนนต่อวัน

๒) กรณีรายงานผลการประเมินตนเองรอบ ๑๒ เดือน (รวมถึงเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง) ผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-Sar) ช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด จะถูกปรับลดคะแนนในองค์ประกอบที่ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๓ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ๐.๕ คะแนนต่อวัน

โดยทั้ง ๒ กรณีปรับลดคะแนนรวมกันแล้วจะไม่เกิน (max) ๑๐ คะแนน

๓) กรณีตัวชี้วัดระบุเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับการประเมิน เช่น การจัดส่งข้อมูลแผนดำเนินการ ประเด็นคำถามในการสำรวจหรือแบบประเมิน เป็นต้น ซึ่งอาจมีการกำหนดให้ปรับลดคะแนนรายตัวชี้วัดหากจัดส่งช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่ได้คะแนนในตัวชี้วัดนั้น

การปรับลดคะแนนดังกล่าวจะนำไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ (PO) และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA)

๒.๔.๒ การจัดทำข้อมูล (Data Collection) ในแต่ละตัวชี้วัด องค์การมหาชนต้องกำหนดรายละเอียดในแบบรายการตัวชี้วัด (KPI Template) เกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น แหล่งที่มาของข้อมูล ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูล รายการ (checklist) เอกสารหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการประเมินผล โดยต้องคำนึงถึงรอบระยะเวลา (cycle) และขั้นตอน/รูปแบบของการเก็บข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงของการปฏิบัติงาน รวมถึงระยะเวลาการปิดระบบการกรอกข้อมูลให้สอดคล้องกันด้วย

๒.๕ กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

๒.๕.๑ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (PO) จำนวน ๓๗ แห่ง

๒.๕.๒ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (PA) ที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๒ แห่ง

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่อยู่ภายใต้ระบบการประเมินทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลางซึ่งเป็นผู้ประเมินตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน โดยมีกรอบการประเมินผลการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการทุนหมุนเวียนเป็นหลัก และแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๖ ด้าน (การเงิน การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง และการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง) โดยองค์การมหาชนจะส่งสำเนารายงานการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบด้วย

๒.๖ แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕/๘ (๒) บัญญัติให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชน และมาตรา ๒๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์การมหาชน รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและแผนระดับชาติ อ.กพม. โดยคณะทำงานฯ จะจัดทำรายการตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs Basket) สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาใช้ในการประเมินประจำปี และสำหรับกรณีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินประจำปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๖.๑ กรณีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑) อ.กพม. แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย อ.กพม. และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องเพื่อทำหน้าที่จัดทำรายการตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs Basket) โดยคัดเลือกตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) จากห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนที่เป็นตัวชี้วัดสำคัญมีลักษณะเป็นการวัดผลต่อเนื่อง รวมทั้งตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs)

ที่ร่วมกับส่วนราชการหรือองค์การมหาชน พร้อมทั้งกำหนดค่าเป้าหมายและน้ำหนักตัวชี้วัด จำนวน ๓ - ๔ ตัวชี้วัด (น้ำหนักรวมร้อยละ ๕๐) เพื่อให้องค์การมหาชนนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัด

๒) องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดเพิ่มเติม ๒ ตัวชี้วัด (น้ำหนักรวมร้อยละ ๒๐) และนำเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาพร้อมกับ KPIs Basket ตามข้อ ๑) กำหนดเป็นข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ กรณีองค์การมหาชนกำหนดตัวชี้วัดนอกเหนือจาก KPIs Basket และแนวทางที่ อ.กพม. กำหนด หรือคณะทำงานฯ ไม่เห็นด้วยกับตัวชี้วัดเพิ่มเติม จะเข้าสู่การเจรจาตัวชี้วัดกับ อ.กพม.

๒.๖.๒ กรณีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ องค์การมหาชนจัดทำข้อเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมินฯ และนำเสนอไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเสนอคณะทำงานฯ และ อ.กพม. ให้ข้อสังเกตต่อตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าวเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปประกอบการเสนอต่อคณะกรรมการขององค์การมหาชนพิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสำหรับการประเมินต่อไป

๒.๗ ขั้นตอนและปฏิทินการประเมิน

ขั้นตอนการดำเนินการสำคัญ	กำหนดเวลา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
การจัดทำกรอบการประเมิน และการกำหนดตัวชี้วัด	
๑) กพม. กำหนดกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒) คณะทำงานจัดทำ KPIs Basket	มิถุนายน ๒๕๖๘
๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน และจัดส่ง KPIs Basket ให้องค์การมหาชน	มิถุนายน ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔) องค์การมหาชนจัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัด* ให้สำนักงาน ก.พ.ร.	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕) คณะทำงาน และ อ.กพม. พิจารณาข้อเสนอตัวชี้วัด และเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด (ถ้ามี)	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๘
๖) สำนักงาน ก.พ.ร. จัดส่งตัวชี้วัดให้องค์การมหาชน และรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
การอุทธรณ์ตัวชี้วัด	
๗) องค์การมหาชนอุทธรณ์ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และทบทวนตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (ถ้ามี)	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
๘) คณะทำงาน และ อ.กพม. พิจารณาการอุทธรณ์ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการทบทวนตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (ถ้ามี)	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙
การรายงานผลการประเมิน	
๙) องค์การมหาชนจัดส่งรายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙* ให้สำนักงาน ก.พ.ร.	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๑๐) คณะทำงาน และ อ.กพม. พิจารณาผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำรายงานเสนอต่อ กพม. รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ และคณะรัฐมนตรี	ธันวาคม ๒๕๖๙ - มกราคม ๒๕๗๐
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	
การทบทวนตัวชี้วัด	
๑๑) องค์การมหาชนจัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัด (เฉพาะที่ขอทบทวน)* ให้สำนักงาน ก.พ.ร.	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๑๒) คณะทำงาน และ อ.กพม. พิจารณาข้อเสนอตัวชี้วัด (เฉพาะที่ขอทบทวน) และเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด (ถ้ามี)	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙

ขั้นตอนการดำเนินการสำคัญ	กำหนดเวลา
การอุทธรณ์ตัวชี้วัด	
๑๓) องค์การมหาชนอุทธรณ์ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐
(๑๔) <u>คณะกรรมการ</u> และ อ.กพม. พิจารณาการอุทธรณ์ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๗๐
การรายงานผลการประเมิน	
๑๕) องค์การมหาชนจัดส่งรายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐* ให้สำนักงาน ก.พ.ร.	๓๑ ตุลาคม ๒๕๗๐
(๑๖) <u>คณะกรรมการ</u> และ อ.กพม. พิจารณาผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และจัดทำรายงานเสนอต่อ กพม. รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ และคณะรัฐมนตรี	ธันวาคม ๒๕๗๐ - มกราคม ๒๕๗๑

* จุดปรับลดคะแนนตามข้อ ๒.๔.๑

ปฏิทินการพิจารณาตัวชี้วัดองค์การมหาชน

กิจกรรม	พ.ค. ๒๕๖๘		มิ.ย. ๒๕๖๘			
	สัปดาห์ที่ ๓	สัปดาห์ที่ ๔	สัปดาห์ที่ ๑	สัปดาห์ที่ ๒	สัปดาห์ที่ ๓	สัปดาห์ที่ ๔
๑. ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานฯ จัดทำร่าง KPIs Basket						
๒. ฝ่ายเลขานุการฯ จัดส่ง KPIs Basket ให้คณะทำงานฯ						
๓. คณะทำงานฯ ประชุมพิจารณา KPIs Basket						
๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงกรอบการประเมิน องค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ พร้อมจัดส่ง KPIs Basket ให้องค์การมหาชน						
