

ผลการดำเนินงานรายโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม				
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม				
1. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	คะแนนการประเมิน ITA (ไม่น้อยกว่า 92.16 คะแนน) และอยู่ในระดับ “ผ่านดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผลการดำเนินงาน 2568 1. ผลการประเมิน ITA 94.08 คะแนน ระดับ “ผ่านดี” 2. ผลคะแนน 2.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 93.25 คะแนน 2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 87.01 คะแนน 2.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 100 คะแนน
2. การประเมินความเสี่ยงทุจริต	ระดับการประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) (ระดับดีเยี่ยม)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68	ผลการประเมินกระบวนการมอบรางวัลเลิศรัฐ ระดับดีเยี่ยม
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรม				
3. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลของระบบงบประมาณ พัสตุ และการเงิน ให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของระบบงบประมาณ พัสตุ และการเงินให้เป็นอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	การเชื่อมโยงฐานข้อมูลของระบบงบประมาณ พัสตุ และการเงินให้สามารถดำเนินการให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยสามารถเบิกจ่ายผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 17 รายการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
4. การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น	ระดับผลการประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น (ระดับ “เกณฑ์มาตรฐาน”)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผลการประเมินไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายกำหนด เนื่องจากข้อมูลประกอบการประเมินไม่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์หลัก (www.opdc.go.th) ทั้งนี้ ข้อมูลถูกจัดเก็บผ่านระบบ cloud drive ซึ่งสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้อย่างสะดวก และสำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้ดำเนินการตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 (เป้าหมายกำหนดผลการประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่นที่ระดับ “เกณฑ์มาตรฐาน”)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวัฒนธรรมทางจริยธรรม				
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มีการตระหนัก ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ				
1. การสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	ร้อยละการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)	1,466,200	1 พ.ย. 67 - 31 ส.ค. 68	ผลการดำเนินงานสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส อยู่ที่ร้อยละ 80.88
2. การเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	ร้อยละเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. (ร้อยละ 0)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
3. การยกย่องพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร.	จำนวนพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีที่ควรปฏิบัติตาม (อย่างน้อย 2 กรณี/เรื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 68	1. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเป็นผู้มีพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ พร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ โดยทั่วกันผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน 2. ทุกกองภายในสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมระดับกอง โดยมีการประกาศอย่างเป็นทางการและประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในกองรับทราบ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายกำหนดพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี อย่างน้อย 2 กรณี/เรื่อง)
4. การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.	ร้อยละความเข้าใจหลังจากอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	1,800	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	สำนักงาน ก.พ.ร. จัดอบรม เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ข้อควรระวังและข้อแนะนำจากกรณีตัวอย่างต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
				อบรม ร้อยละ 96.90 (เป้าหมายกำหนดความเข้าใจ ของผู้เข้าอบรมร้อยละ 80)
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม				
5. การประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. - 31 ส.ค. 68	1. ผลการประเมินในระดับหน่วยงาน เป็นองค์กร คุณธรรม “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” 2. ผลการประเมินในระดับกอง ทุกกอง (10 กอง) เป็นองค์กรคุณธรรม “ระดับคุณธรรมต้นแบบ”
6. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ	คะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวปฏิบัติ และการดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง โดยมีผลคะแนน ITA ดังนี้ 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 93.25 คะแนน 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 85.62 คะแนน (สำรวจโดยสำนักงาน ก.พ.ร.) ส่วนที่ 2 88.40 คะแนน (สำรวจโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) (เป้าหมายกำหนด 85 คะแนน)