

แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน
(ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569)

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 5/8 (3) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 (เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา 5/8 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559) ได้มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนมีแนวทางในการดำเนินการสรรหาฯ เป็นไปในแนวเดียวกัน ในขณะที่องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปปรับใช้

ต่อมา คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 ได้มีมติให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสำหรับการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ครอบคลุมตั้งแต่การเตรียมความพร้อม การจัดทำระเบียบ การกำหนดกรอบการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา การดำเนินการสรรหา การดำรงตำแหน่งวาระสอง และการรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำนิยาม

คำ/ข้อความ	ความหมาย
องค์การมหาชน	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ แล้วแต่กรณี
คณะกรรมการสรรหา	คณะบุคคลที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชน หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น โดยมีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ นโยบาย และมติของคณะกรรมการองค์การมหาชน
กรอบการปฏิบัติงาน	วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หน่วยงานและผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ	บทบาทหน้าที่
องค์การมหาชน/ คณะกรรมการองค์การมหาชน	จัดทำหรือทบทวนระเบียบการสรรหา กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน แจ้งเหตุให้ดำเนินการสรรหา และจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบ
รัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง	รับทราบรายชื่อ สัญญาจ้าง และเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน อื่นของผู้บริหารองค์การมหาชน
คณะอนุกรรมการสรรหา	ดำเนินการสรรหา ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาความเหมาะสม จัดทำมติ และเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
กพม. / สำนักงาน ก.พ.ร.	รับทราบ ติดตามสถานะการดำเนินการ และดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์

ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน สามารถแบ่ง
ออกเป็น 6 ส่วนหลัก ดังนี้

- การจัดทำระเบียบสรรหา** ให้องค์การมหาชนจัดทำระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การ
มหาชนเป็น “ระเบียบ...(ชื่อองค์การมหาชน)” โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน
- กำหนดกรอบการปฏิบัติงาน** ให้กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบ
วงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนเสนอรัฐมนตรี
- การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา** ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นผู้แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการสรรหา
- กระบวนการสรรหา** ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคล โดยสามารถเริ่ม
กระบวนการสรรหาล่วงหน้าได้ 4 เดือน คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน และอาจ
ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน เพื่อเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบรายชื่อ และเสนอรัฐมนตรี
เห็นชอบค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นภายใน 30 วัน
- การดำรงตำแหน่งวาระสอง** กำหนดกรอบการประเมินผลงานและความเหมาะสมก่อนเสนอ
ให้ดำรงตำแหน่งต่อในวาระสอง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ 60 วัน
- การบังคับใช้** ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์นี้
ภายใน 60 วัน



ภาพที่ 1 ภาพรวมแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา [ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2]

ส่วนที่ 1 การจัดทำระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

ระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์การมหาชนจะต้องกำหนดระเบียบการสรรหา
2. ระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการ ต้องจัดทำเป็น “ระเบียบ...(ชื่อองค์การมหาชน)” โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

คำอธิบายเพิ่มเติม :

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 27 บัญญัติให้องค์การมหาชนมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งจะเรียกชื่อตำแหน่งเป็นอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งก็ได้ ประกอบกับมาตรา 27 วรรคสอง บัญญัติให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ ดังนั้น การแต่งตั้งผู้อำนวยการจึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่กฎหมายกำหนด

1.1 การสรรหาผู้อำนวยการ ต้องจัดทำเป็นระเบียบ “ระเบียบ...(ชื่อองค์การมหาชน)...” โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

1.2 เนื้อหาของระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน หน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ขั้นตอนและวิธีการสรรหา อัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ

1.3 นำระเบียบฯ ประกาศลงในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน และศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal) ก่อนเริ่มการสรรหาฯ

ส่วนที่ 2 การจัดทำวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

การกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ
2. เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว องค์การมหาชนจึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้

คำอธิบายเพิ่มเติม :

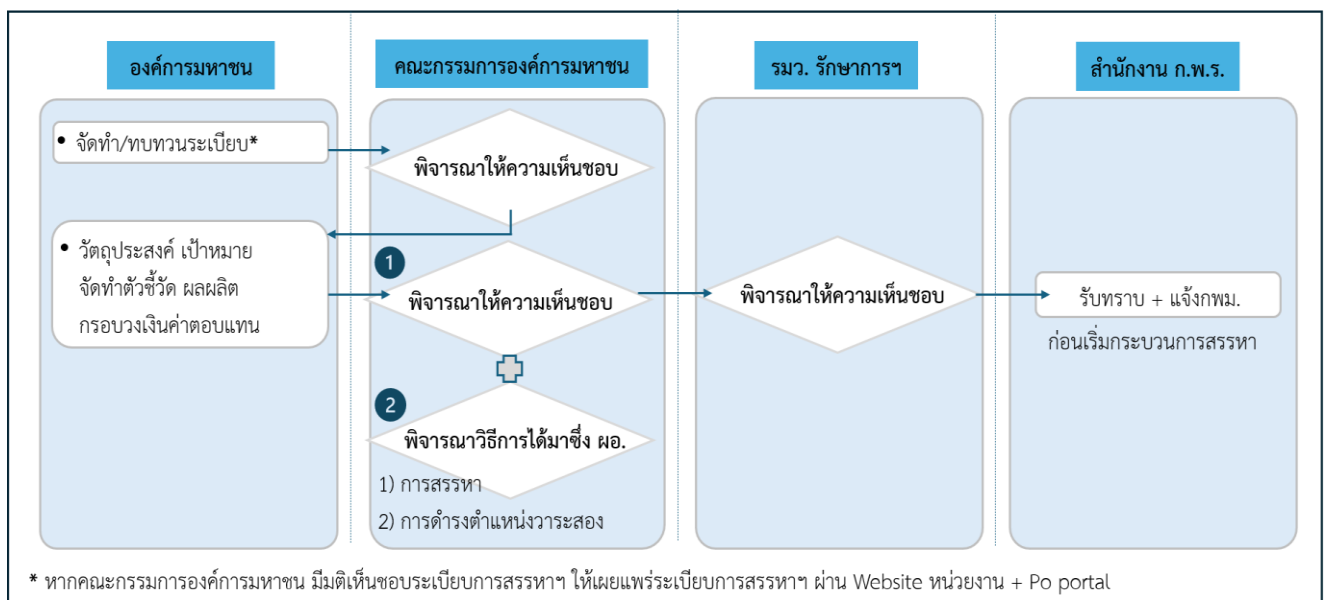
2.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน พิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ การกำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำต้องอยู่ในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด

กลุ่ม	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน
กลุ่มที่ 1	100,000 – 300,000
กลุ่มที่ 2	100,000 – 250,000
กลุ่มที่ 3	100,000 – 200,000

2.2 เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว องค์การมหาชนจึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. รายงาน กพม. ทราบด้วย

รายละเอียดกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนการสรรหา ปรากฏตามภาพที่ 2



ภาพที่ 2 กระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนการสรรหา

การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนสามารถทำได้ 2 วิธี ได้แก่

1. การสรรหาผู้อำนวยการท่านใหม่ [ดำเนินการตามส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4]
2. การพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งในวาระสอง [ดำเนินการตามส่วนที่ 5]

ตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ดังนั้น คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเลือกใช้วิธีการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งในวาระสอง แทนการสรรหาได้

กระบวนการสรรหา [ส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4]

ส่วนที่ 3 การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา

1. คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย
 - (1) ประธานอนุกรรมการ
 - (2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นอนุกรรมการ
 - (3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นอนุกรรมการ
 - (4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
2. ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหา อาจเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการองค์การมหาชน หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชนก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวน 2 คน
3. ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหา ทั้งนี้ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหา
4. คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

มติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560 :

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา และเลขานุการอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา และเลขานุการอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

คำอธิบายเพิ่มเติม :

เมื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชนพ้นวาระตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกรณีมีเหตุอื่น ๆ ให้องค์การมหาชนแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว

กรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเลือกใช้วิธีการสรรหา ต้องตั้งอนุกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการท่านใหม่ มีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

3.1 ประธานกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการองค์การมหาชน

3.2 องค์ประกอบ

- 1) ประธานอนุกรรมการ
- 2) ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นอนุกรรมการ
- 3) ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. 1 คน เป็นอนุกรรมการ
- 4) ฝ่ายเลขานุการ 1 คน มาจากเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

3.3 คุณสมบัติ

1) ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

2) อนุกรรมการสรรหาฯ ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยอาจแต่งตั้งจาก

- 2.1) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ
- 2.2) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน

เช่น ผู้แทนสมาคม

2.3) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน

3) ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการสรรหาฯ

3.1) ต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 1 คน

3.2) อาจเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการองค์การมหาชน หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชนนั้นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวน 2 คน เพื่อให้มีสัดส่วนคนนอกเข้าร่วมในกระบวนการสรรหา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการสรรหา

3.3) ต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาฯ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาฯ ให้เป็นเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาฯ

3.4 กรณีมีเหตุให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่ทำหน้าที่สรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ครบตามจำนวน

3.5 หน้าที่และอำนาจ

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีหน้าที่และอำนาจในการสรรหากลับกรอง และเสนอรายชื่อเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

3.6 เบี้ยประชุม

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

เบี้ยประชุม

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น

ส่วนที่ 4 กระบวนการสรรหา

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

ระยะเวลาในการสรรหา

1. ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลา 4 เดือน ก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
2. พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 27/1 บัญญัติให้การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน
3. เมื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้องค์การมหาชนเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ
 - 3.1 รับทราบรายชื่อ สัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน
 - 3.2 เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ภายใน 30 วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบ และหากพ้น 30 วันให้ถือว่าเห็นชอบตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอ
4. หากคณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาการสรรหาให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน กพม. โดยเร็ว ให้ กพม. หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ แล้วเสนอรายชื่อให้ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

มติคณะรัฐมนตรี 11 กรกฎาคม 2560 :

ขั้นตอนการสรรหา

1. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหา โดยการเสาะหา คัดเลือกและกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามระเบียบที่กำหนด เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน เป็นต้น
2. เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
3. คณะกรรมการองค์การมหาชนใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
4. คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

คำอธิบายเพิ่มเติม :

4.1 กรอบเวลาในการสรรหา

4.1.1 การสรรหาล่วงหน้า

ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าได้ 4 เดือน ก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

4.1.2 ระยะเวลาการสรรหา

1) มาตรา 27/1 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 60 วัน

2) หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ 1) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงานผลให้ กพม. เพื่อทราบโดยเร็ว และให้ กพม. หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการแล้วเสนอรายชื่อให้ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

การพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งในวาระสอง [ดำเนินการตามส่วนที่ 5]

ส่วนที่ 5 การดำรงตำแหน่งในวาระสอง

มติคณะรัฐมนตรี 19 พฤษภาคม 2569 :

การต่อวาระสองของผู้บริหาร

- กรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้บริหารตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องกำหนดกรอบ/แนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรง
ตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด ดังนี้
 - 1.1 ข้อมูลผลงานของผู้บริหารในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์
 - 1.2 แนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายของ
องค์การมหาชน
 - 1.3 ประโยชน์ที่จะเกิดแก่องค์การมหาชนมากกว่าการสรรหาผู้บริหารท่านใหม่
2. ภายหลังจากพิจารณาต่อวาระสองแล้ว ให้องค์การมหาชนเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด
ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้บริหารองค์การมหาชน พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีผู้รักษาการ
ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ

กรณีการต่อวาระสองของผู้บริหาร ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระ 60 วัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก ทั้งนี้ หากองค์การมหาชนไม่สามารถ
ทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน
เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ ตามกระบวนการสรรหาข้างต้น

คำอธิบายเพิ่มเติม :

คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณาให้ผู้บริหารท่านเดิมดำรงตำแหน่งในวาระสอง
แทนการสรรหาใหม่ได้

5.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำหนดกรอบ/แนวทางการประเมินผลสำหรับการ
พิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด
ประกอบการพิจารณา ดังนี้

5.1.1 ข้อมูลผลงานของผู้บริหารในช่วงวาระที่ผ่านมา โดยแสดงผลงานเชิงประจักษ์
ประกอบให้ชัดเจน

5.1.2 แนวทางการขับเคลื่อนงานขององค์การมหาชนในอนาคตที่ผู้บริหารนำเสนอที่
ต้องสอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายขององค์การมหาชน

5.1.3 ประโยชน์ที่องค์การมหาชนจะได้รับจากการบริหารโดยผู้บริหารท่านเดิมดีกว่า
หรือหน่วยงานจะได้ประโยชน์มากกว่าการสรรหาผู้บริหารใหม่อย่างไร

5.2 เสนอผลการประเมินตามข้อ 5.1 พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราช
กฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ จากนั้นองค์การมหาชนจึงทำสัญญาจ้างและแจ้งให้ กพม.
ทราบ ผ่านศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (PO Portal)

5.3 **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อน
ครบวาระ 60 วัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก และสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของการเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งวาระสอง เพื่อให้ผู้บริหารท่านเดิมบริหารงานของ
หน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่เว้นช่วงระยะเวลา

การนับวันแล้วเสร็จ คือ วันที่รัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งถือเป็นวันสิ้นสุดกระบวนการสรรหา

5.4 หากองค์การมหาชนไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ ตามกระบวนการสรรหาข้างต้นในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4

รายละเอียดการดำเนินการหลังจากคณะกรรมการองค์การมหาชนมีมติเห็นชอบรายชื่อฯ ดำเนินการตามข้อ 4.3.2 - 4.3.3

ส่วนที่ 6 การบังคับใช้

6.1 เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว ให้องค์การมหาชนทบทวนระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ภายใน 60 วัน แล้วจัดส่ง กพม. พร้อมกับเผยแพร่ระเบียบฯ ในเว็บไซต์ขององค์การมหาชนด้วย

6.2 กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนขัดแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด

6.3 กรณีที่องค์การมหาชนใดได้เริ่มกระบวนการสรรหา ก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลบังคับใช้ ให้องค์การมหาชนดำเนินการสรรหาฯ ตามระเบียบที่มีอยู่เดิม

6.4 ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน

.....