

(ร่าง)
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในสำนักนายกรัฐมนตรี
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า นายกรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ในสำนักนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับดูแลองค์การมหาชนนั้น

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การมหาชน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการอื่นในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

“ที่ปรึกษา” หมายถึง ที่ปรึกษาคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่ปรึกษาองค์การมหาชน หรือที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

“ประธานกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสรรหา

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสรรหา

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

ข้อ ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

สมรรถนะหลักของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ข้อ ๕ ก่อนประธานกรรมการและกรรมการครบวาระ ให้คณะกรรมการจัดทำสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมของประธานกรรมการและกรรมการในการกำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

สมรรถนะหลักตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านการเงินและบัญชี

(๒) ด้านกฎหมาย

(๓) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๔) ด้านอื่นตามสาขาความเชี่ยวชาญที่จำเป็นขององค์การมหาชน ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การมหาชน และแผนต่าง ๆ

การทบทวนสมรรถนะหลัก ให้กระทำได้เฉพาะสมรรถนะหลักตาม (๔)

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเสนอสมรรถนะหลักต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มสรรหา และแจ้งให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๗ ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ประธานกรรมการและกรรมการที่มาทดแทนต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านเดิมหรือตรงตามสมรรถนะหลักที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งในองค์การมหาชนแต่ละแห่งที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ (ใส่ชื่อองค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการสรรหา” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งมาจาก ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชนและมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) กรรมการสรรหา จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

(ก) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน ๑ คน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน หรือผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีความเป็นกลางทางการเมือง จำนวน ๓ คน ทั้งนี้ ต้องมีบุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำอยู่ด้วยอย่างน้อย ๑ คน

ให้มีเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนนั้นจำนวนหนึ่งคนเป็นฝ่ายเลขานุการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและหรือกรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการสรรหา ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาทันที

ข้อ ๙ ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๑) และ (๒) ต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการ รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการและที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การมหาชนนั้น

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีมีเหตุให้คณะกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์การมหาชน โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน และสอดคล้องตามสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ที่รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

(๓) ดำเนินการหาบุคคลที่ได้รับการสรรหาตาม (๒) และจัดทำบัญชีรายชื่อจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนตำแหน่งที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการสรรหาให้เป็นประธานกรรมการและกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

(๓) มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชน และสอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Skill Matrix) ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๖

(๔) ไม่เป็นคณะกรรมการสรรหา

(๕) ไม่เป็นบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่า ๓ แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่าย เบี้ยประชุม หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการสรรหา ให้จ่ายจากองค์การมหาชนนั้น โดยให้อำนาจอธิบดีร่วมกับอธิบดีประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนนั้นแต่งตั้งและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

วิธีการและระยะเวลาในการสรรหา

ข้อ ๑๕ เมื่อประธานกรรมการหรือกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๒๒ หรือมีเหตุให้ต้องพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่เป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระโดยทราบเหตุล่วงหน้า ให้องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาล่วงหน้าได้สามเดือนก่อนวันที่ประธานกรรมการหรือกรรมการนั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ของผู้นั้นไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน รัฐมนตรีจะไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้นก็ได้ เว้นแต่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา

ในกรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวันโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีพิจารณา และแจ้ง กพม. เพื่อทราบผลการดำเนินการ

ข้อ ๒๐ ให้รัฐมนตรีพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๒๑ ให้ กพม. มีหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ในการรับทราบเหตุแห่งการสรรหาและการกำหนดสมรรถนะหลักของประธานกรรมการและกรรมการที่จะแต่งตั้ง รวมถึงการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณากรณีการสรรหาพ้นระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๒๒

ข้อ ๒๒ หากพ้นกำหนดสามสิบวันตามข้อ ๒๐ แล้ว รัฐมนตรียังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานความคืบหน้าพร้อมส่งบัญชีรายชื่อเรียงลำดับคะแนนให้ กพม. ทราบโดยเร็ว และให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการมีหนังสือติดตามไปยังรัฐมนตรี

หากพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหามีมติเห็นชอบรายชื่อแล้ว รัฐมนตรียังมีได้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ให้ กพม. นำรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามมติของคณะกรรมการสรรหานั้น เสนอตรงต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้ทันที

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการแล้ว ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อผู้ได้รับแต่งตั้งให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่หลักเกณฑ์หรือวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามระเบียบนี้ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนแห่งใด ให้องค์การมหาชนแห่งนั้นดำเนินการสรรหาตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
นายกรัฐมนตรี