แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

☑ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ☑ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ☐ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Link เผยแพร่
https://www.opdc.go.th/about/opdc-structure/authority/acoc/operation/สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
๑	กำหนดกลไกและหลักการในการดำเนินการ	กลไกและแนวทางการดำเนินงานในการสอบคัดเลือก นปร. รวมทั้งการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกอาจทำให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้เป็นช่องว่างในการเรียกรับสินบนกับผู้สมัคร	สูง	๑. การกำหนดกลไกแนวทางการจัดสอบที่มีความชัดเจน และดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ	๑.๑ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ กำหนดแนวทางการคัดเลือก แนวทางการพิจารณาสถาบันผู้จัดสอบ และให้มีคณะกรรมการคัดเลือก นปร. ทำหน้าที่พิจารณารายละเอียดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการคัดเลือก	๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางการคัดเลือก และพิจารณาสถาบันผู้จัดสอบ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (เอกสารแนบ ๑)

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
					ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งสถาบันผู้จัดสอบ	๑.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการคัดเลือก และกำกับการสอบคัดเลือก	๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ (เอกสารแนบ ๒)
๒	การประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์	การปิดบังหรือจำกัดการเข้าถึงข้อมูล โดยเจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ ที่ได้รับมอบหมาย เช่น จงใจลงประกาศในช่องทางที่เข้าถึงยากหรือแจ้งล่วงหน้าในระยะเวลากระชั้นชิด จะส่งผลให้บุคคลที่ตนรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดทราบข้อมูลก่อน และมี	สูง	๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑ เดือน และ	๑.๑.๑ จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ และออกหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ส่งถึงส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. (www.opdc.go.th, https://psacthailand.org/, Facebook page : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
		เวลาเตรียมตัวมากกว่าผู้สมัครคนอื่น			มีกลุ่มไลน์ในการแจ้งข่าวสารและตอบข้อซักถาม	๑.๑.๒ ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารประกาศรับสมัครผ่านทางเว็บไซต์หลักของสำนักงาน ก.พ.ร. (www.opdc.go.th) รวมทั้งช่องทางออนไลน์อื่น ๆ เช่น facebook สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ – OPDC โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน	ระบบราชการ-OPDC, PSAC Smart นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ นปร.) ๒. ลิงก์เผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ (www.opdc.go.th, https://psacthailand.org/, Facebook page : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ-

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
							OPDC, PSAC Smart นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ นปร.)
๓	การทดสอบความรู้พื้นฐานและข้อเขียน	ในการจัดสอบเจ้าหน้าที่ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ ที่เกี่ยวข้องอาจเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อสอบหรือเฉลยล่วงหน้า หรือดำเนินการแทรกแซงระบบการตรวจข้อสอบเพื่อแก้ไขคะแนนให้สูงขึ้นแก่ผู้สมัครที่ยอมจ่ายสินบน	สูง	๑. การคัดเลือกสถาบันผู้จัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการจัดสอบโดยตรง	๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ดำเนินการคัดเลือกสถาบันจัดสอบที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ๒.๑ สถาบันผู้จัดสอบเป็นผู้ออกข้อสอบโดยเจ้าหน้าที่	๑.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการคัดเลือกสถาบันจัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ เพื่อทำหน้าที่ออกข้อสอบ จัดการสอบ ตรวจข้อสอบ และออกผลคะแนน ๒.๑.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบัน	๑. หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้สถาบันการศึกษาเป็นผู้จัดสอบ และหนังสือตอบรับการเป็นผู้จัดสอบ (เพื่อยืนยันว่าใช้สถาบันภายนอกที่มีมาตรฐาน และเจ้าหน้าที่ภายในไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำข้อสอบ) (เอกสารแนบ ๓) ๒. ระเบียบวาระการประชุม

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
				๒. สถาบันผู้จัดสอบการดำเนินการสอบและออกคะแนนโดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง	สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบ ๒.๒ สถาบันผู้จัดสอบกำหนดกรรมการคุมสอบ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการทดสอบ ๒.๓ สถาบันผู้จัดดำเนินการจัดสอบ ตรวจข้อสอบและออกผลคะแนน โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบ กำกับห้องสอบ ตรวจข้อสอบหรือแก้ไขผลคะแนน	คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ วาระที่ ๓.๑ ที่พิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบเกณฑ์และผลการทดสอบความรู้พื้นฐาน เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านเข้ารอบต่อไป (เพื่อยืนยันว่ากระบวนการจัดสอบ ตรวจข้อสอบ และออกคะแนน ดำเนินการอย่างถูกต้องตามขั้นตอน) (เอกสารแนบ ๔)

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
				๓. การกำหนดแนวทางการพิจารณาผู้ผ่านการทดสอบโดยคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘	สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตรวจข้อสอบและออกผลคะแน ๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ พิจารณาแนวทางการพิจารณาผู้ผ่านการทดสอบฯ	๓.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ได้ประชุมพิจารณาผลการทดสอบความรู้พื้นฐานและข้อเขียน โดยให้สถาบันผู้จัดสอบภายนอกจัดทำข้อมูลผลการสอบในรูปแบบที่ไม่เปิดเผยรายชื่อและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้าสอบ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการสอบโดยปราศจากอคติที่อาจเกิดจากการรับทราบตัวตนของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ ผลคะแนนที่นำเสนอเป็นผล	๓. ประกาศผลการคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบความรู้พื้นฐานและข้อเขียนบนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. https://www.opdc.go.th/43956/

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
						การประมวลผลจากสถาบันผู้จัดสอบ และไม่มีการแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนคะแนนย้อนหลัง อันเป็นการส่งเสริมให้กระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	
๔	การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการด้วยวิธี Assessment Center	๑. ในการคัดเลือกสถาบันผู้จัดสอบการประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ อาจเป็นช่องทางที่ก่อให้เกิดการรับสินบน จนส่งผลให้สถาบันผู้จัดสอบฯ ที่ไม่มีความน่าเชื่อถือได้รับการคัดเลือก และส่งผลกระทบต่อเนื่องมายังกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สูงมาก	๑. การคัดเลือกสถาบันผู้จัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการจัดสอบโดยคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ๒. สถาบันผู้จัดสอบดำเนินการสอบและออกคะแนนโดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.	๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ดำเนินการคัดเลือกสถาบันจัดสอบที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ ๒.๑ สถาบันผู้จัดสอบเป็นผู้ออกข้อสอบโดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.๑.๑ คัดเลือกและมอบหมายสถาบันผู้จัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการประเมินด้วยวิธี Assessment Center ๒.๑.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบ	๑. หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้สถาบันการศึกษาเป็นผู้จัดสอบ ด้วยวิธี Assessment Center กับสถาบันผู้จัดสอบ (เอกสารแนบ ๕) ๒. หนังสือแจ้งผลการประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพฯ จากสถาบันผู้จัดสอบ

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
		๒. ในการประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ ที่เกี่ยวข้อง อาจเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้เข้ารับการทดสอบ เพื่อแลกกับการเปิดเผยแนวทางการประเมินฯ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบสามารถเตรียมตัวล่วงหน้าได้		และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง	สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบ ๒.๒ สถาบันผู้จัดสอบกำหนดกรรมการคุมสอบ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการทดสอบ ๒.๓ สถาบันผู้จัดดำเนินการจัดสอบ ตรวจข้อสอบ และออกผลคะแนน โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตรวจข้อสอบ และออกผลคะแนน	กำกับห้องสอบ ตรวจข้อสอบหรือแก้ไขผลคะแนน	(เอกสารแนบ ๖)

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
				๓. การกำหนดแนวทางการพิจารณาผู้ผ่านการทดสอบโดยคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘	๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ พิจารณาแนวทางการพิจารณาผู้ผ่านการทดสอบ		๓. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ วาระที่ ๔.๒ พิจารณาแนวทางการพิจารณาผู้ผ่านการทดสอบ (เอกสารแนบ ๗)
๕	การสอบสัมภาษณ์	ในการสอบสัมภาษณ์ กรรมการสัมภาษณ์อาจเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ โดยให้คะแนนผู้เข้ารับการสัมภาษณ์บางรายสูงเกินจริงอย่างไม่มีเหตุผลสนับสนุน เพื่อให้ผู้เข้ารับ	สูงมาก	๑. คณะกรรมการสัมภาษณ์มีองค์ประกอบที่หลากหลายตามที่คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ กำหนด	๑.๑ คณะกรรมการสัมภาษณ์ นปร. รุ่นที่ ๑๘ ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับ นปร. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหาร	๑.๑.๑ เชิญกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทน สศช. ผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา/พฤติกรรมศาสตร์ และ	๑. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ วาระที่ ๓.๒ เห็นชอบองค์ประกอบและ

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
		การสัมภาษณ์ที่ให้ผลประโยชน์ได้คะแนนสูงสุด และได้รับการคัดเลือกเข้าโครงการพัฒนา นปร.			กิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยาหรือพฤติกรรมศาสตร์ และผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับประเด็นมุ่งเน้นในการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘	ผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่ของคณะกรรมการสัมภาษณ์ นปร. รุ่นที่ ๑๘ (เอกสารแนบ ๘)
				๒. การสัมภาษณ์ด้วยแนวทางที่เป็นมาตรฐานและคำถามกลาง	๒.๑ กำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ที่เป็นมาตรฐาน และคำถามกลาง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เข้าสอบทุกคนได้รับโอกาสและเกณฑ์การวัดผลที่เท่าเทียมกัน และมีแบบฟอร์มการให้คะแนนของกรรมการแต่ละคนเพื่อใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์หากมีการอุทธรณ์หรือตรวจสอบย้อนหลัง ทั้งนี้ คำถามกลางดังกล่าวจะกำหนดในวันประชุมไม่มีการเตรียมคำถามกลางไว้ล่วงหน้า เพื่อป้องกันการรั่วไหลของคำถาม	๒.๑.๑ กำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ที่เป็นมาตรฐาน พร้อมคำถามกลางในวันประชุม	๒. ระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ วาระที่ ๓.๒ เห็นชอบแนวทางการสัมภาษณ์ นปร. รุ่นที่ ๑๘ (เอกสารแนบ ๘)

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
				๓. การให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ กำหนด	๓.๑ คณะกรรมการสัมภาษณ์บันทึกคะแนนลงแบบฟอร์มการให้คะแนนและลงลายมือชื่อทันทีหลังเสร็จสิ้นการสัมภาษณ์รายบุคคล โดยไม่สามารถแก้ไขคะแนนย้อนหลังได้โดยไม่มีเหตุผลอันควร	๓.๑.๑ กรรมการบันทึกคะแนนลงในแบบฟอร์มการให้คะแนนและลงลายมือชื่อทันทีหลังจบการสัมภาษณ์รายบุคคล	๓. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ วาระที่ ๓.๒ เห็นชอบแนวทางการสัมภาษณ์ นปร. รุ่นที่ ๑๘ (เอกสารแนบ ๘)
					๓๒ เจ้าหน้าที่แปลงเลขประจำตัวสอบให้เป็นรหัสประจำตัวสัมภาษณ์ เพื่อปกปิดตัวตนของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	๓.๒.๑ ดำเนินการแปลงเลขประจำตัวสอบเป็นรหัสประจำตัวสัมภาษณ์เพื่อปกปิดตัวตน	๔. ตารางบันทึกรหัสประจำตัวสัมภาษณ์ (เอกสารแนบ ๙)
๖	การประกาศผลสอบคัดเลือก	ในการรวบรวมคะแนนอาจมีการปลอมแปลงข้อมูลคะแนนในระบบฐานข้อมูลโดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.	สูงมาก	๑. การตรวจสอบความถูกต้องของผลคะแนน	๑.๑ ตรวจสอบความสอดคล้องของคะแนนในชุดข้อมูลเทียบกับใบคะแนนที่มีลายมือชื่อคณะกรรมการทุกท่าน มากกว่า	๑.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบความสอดคล้องของคะแนนในระบบฐานข้อมูลเทียบกับใบ	๑. ประกาศผลการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ อย่างเป็นทางการ บนเว็บไซต์

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
		ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดูแลระบบเข้าไปแก้ไขตัวเลขคะแนนก่อนการประกาศผลอย่างเป็นทางการ เพื่อสลับลำดับที่ของผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อให้ผู้ที่ตนรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดได้รับสิทธิในการบรรจุเข้ารับราชการ		๒. การพิจารณาแนวทางการพิจารณาผลการคัดเลือก นปร.	๑ ครั้ง เพื่อความถูกต้องของข้อมูล และจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลให้สามารถเข้าถึงได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น ๒.๑ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก นปร. เพื่อพิจารณาแนวทางการพิจารณาผลการคัดเลือก นปร.	คะแนนจริงที่มีลายมือชื่อของกรรมการทุกคนมากกว่า ๑ ครั้ง ๒.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ ได้ประชุมพิจารณาผลการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรมเชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ โดยให้สถาบันผู้จัดสอบภายนอกจัดทำข้อมูลผลการสอบด้วยวิธีการ Assessment Center และเจ้าหน้าที่สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ จัดทำ	สำนักงาน ก.พ.ร. https://www.opdc.go.th/43956/ ๒.ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ วาระที่ ๓.๑ พิจารณาผู้ผ่านการทดสอบเข้าร่วมโครงการฯ (เอกสารแนบ ๑๐)

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
						ผลการสอบสัมภาษณ์ในรูปแบบที่ไม่เปิดเผยรายชื่อและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้าสอบ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการสอบโดยปราศจากอคติที่อาจเกิดจากการรับทราบตัวตนของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ ผลคะแนนที่นำเสนอเป็นผลการประมวลผลจากสถาบันผู้จัดสอบ และไม่มีการแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนคะแนนย้อนหลัง อันเป็นการส่งเสริมให้กระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	

ชื่อกระบวนงาน : การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ผลการดำเนินการตามแผนฯ**	**ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน**
				๓. การเปิดเผยข้อมูลแบบสาธารณะและเป็นทางการ	๓.๑ ประกาศรายชื่อผ่านเว็บไซต์หลักในวันและเวลาที่กำหนด เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส	๓.๑.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกอย่างเป็นทางการผ่านเว็บไซต์หลักตามกำหนดเวลา	๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกอย่างเป็นทางการผ่านเว็บไซต์หลัก (https://www.opdc.go.th/44891/)
				๔. การจัดชุดข้อมูลเพื่อตรวจสอบย้อนหลัง	๔.๑ จัดเก็บชุดข้อมูลคะแนนผลการสอบแต่ละขั้นตอน และประวัติการเข้าถึง (Access Log) กำหนดรหัสการเข้าถึงและในรูปแบบที่แก้ไขไม่ได้ (Read-only)	๔.๑.๑ จัดเก็บชุดข้อมูลคะแนนและประวัติการเข้าถึง (Access Log) ในรูปแบบ Read-only และกำหนดรหัสผ่านเข้าถึง	๔. บันทึกประวัติการเข้าถึงฐานข้อมูล (Access Log System File) ในรูปแบบ Read-only และการเข้ารหัสผ่าน (เอกสารแนบ ๑๑)

ชื่อ - สกุล นางสาวตวงทอง สังข์แก้ว (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)
ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางกาญจนา มังกโรทัย (หัวหน้าผู้จัดทำ)
ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ

ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

https://eoffice.opdc.go.th/l/4ed63195

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต



1. กำหนดกลไกแนวทางการจัดสอบที่มีความชัดเจน และดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ
2. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
3. คัดเลือกสถาบันผู้จัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการจัดสอบ โดย คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ 18
4. สถาบันผู้จัดสอบดำเนินการสอบและออกคะแนนโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง
5. กำหนดแนวทางการพิจารณาผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ 1 และขั้นตอนที่ 2 การทดสอบความรู้พื้นฐานและข้อเขียน โดยคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ 18
6. กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสัมภาษณ์ที่หลากหลายตามที่คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ 18 กำหนด
7. สัมภาษณ์ด้วยแนวทางที่เป็นมาตรฐาน และมีคำถามกลาง
8. ให้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ 18 กำหนด
9. ตรวจสอบความถูกต้องของผลคะแนนมากกว่า 1 ครั้ง
10. พิจารณาแนวทางผลการคัดเลือก นปร. โดยคณะกรรมการคัดเลือก นปร. รุ่นที่ 18
11. เปิดเผยประกาศผลการสอบคัดเลือกแบบสาธารณะและเป็นทางการ
12. จัดชุดข้อมูลคะแนนผลการทดสอบทุกขั้นตอนเพื่อตรวจสอบย้อนหลัง



ผลการดำเนินการตามแผนฯ

1 กำหนดกลไกและหลักการในการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนา นปร. เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการคัดเลือก และคัดและพิจารณาสถาบันจัดสอบ
- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอน และกำกับการสอบคัดเลือก

2 การประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์

- จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ และออกหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ส่งถึงส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ
- เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. และช่องทางออนไลน์ไม่น้อยกว่า 1 เดือน

3 การทดสอบขั้นตอนที่ 1 ความรู้พื้นฐาน และขั้นตอนที่ 2 ข้อเขียน

- คัดเลือกสถาบันจัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญ ได้มาตรฐาน โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่เชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับ
- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการออกข้อสอบ คุมสอบ ตรวจสอบ หรือแก้ไขคะแนน
- พิจารณาผลสอบจากสถาบันภายนอกโดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ

4 การประเมินความเหมาะสมด้วยวิธี Assessment Center

- คณะกรรมการคัดเลือกฯ มอบหมายสถาบันผู้จัดสอบที่มีความเชี่ยวชาญประเมินด้วยวิธี Assessment Center
- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการออกข้อสอบ คุมสอบ ตรวจสอบ หรือแก้ไขคะแนน

5 การสอบสัมภาษณ์

- เชิญคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์
- กำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ที่เป็นมาตรฐาน พร้อมคำถามกลางในวันประชุม
- กรรมการสัมภาษณ์บันทึกคะแนนและลงลายมือชื่อทันทีหลังสัมภาษณ์รายบุคคล
- แปลงเลขประจำตัวสอบเป็นรหัสประจำตัวสัมภาษณ์เพื่อปกปิดตัวตน

6 การประกาศผลสอบคัดเลือก

- ตรวจสอบความสอดคล้องของคะแนนในระบบฐานข้อมูลเทียบกับใบคะแนนจริงที่มีลายมือชื่อของกรรมการทุกคนมากกว่า 1 ครั้ง
- คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาผลสอบขั้นตอนที่ 3 โดยไม่เปิดเผยตัวตนของผู้เข้ารับการคัดเลือก และไม่มีการแก้ไขคะแนนย้อนหลัง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และปราศจากอคติ
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกอย่างเป็นทางการผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามกำหนดเวลา
- จัดเก็บชุดข้อมูลคะแนนและประวัติการเข้าถึง (Access Log) ในรูปแบบ Read-only และกำหนดรหัสผ่านเข้าถึง